



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

Sustainability Report

Athon Energia ESG | Fundo de Investimento
em Participações em Infraestrutura IS e Investidas



SU MÁRIO

TABLE OF CONTENTS

1. Mensagem da Diretoria	03	8. Relações Institucionais	33	1. Message from the board	03
2. Sobre o Relatório	06	9. Gestão Ambiental	35	2. About the Report	06
3. Sobre o Grupo Athon	08	10. Saúde e Segurança do Trabalho	38	3. About Athon Group	08
3.1 Estrutura do Grupo	10	11. Mudanças Climáticas	41	3.1 Group Structure	10
3.1.1 Athon Energia ESG I Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura IS ("Fundo Athon")	11	12. Status dos Projetos, seu Licenciamento Ambiental e Emissões de GEE Evitadas	44	3.1.1 Athon Energia ESG I Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura IS ("Athon Fund")	11
3.1.2 Athon Energia	12	13. Inovação e Sustentabilidade	48	3.1.2 Athon Energia	12
3.1.3 Fundo de Investimentos em Participações em Infraestrutura Desenvolvimento ("FIP Dev")	12	13.1 Casa de Operação e caixas de passagem de material reciclado	49	3.1.3 Fundo de Investimentos em Participações em Infraestrutura Desenvolvimento ("FIP Dev" Fund)	12
3.1.4 Athon Holding	13	13.2 Estudos de melhoria na limpeza dos Módulos	50	3.1.4 Athon Holding	13
3.1.5 Athon Capital	13	13.3 Reciclagem nas UFVs	51	3.1.5 Athon Capital	13
3.1.6 Athon Tech	13	13.4 Projetos Parceiros Sustentáveis	52	3.1.6 Athon Tech	13
3.1.7 Athon Comercializadora	13	14. Social	53	3.1.7 Athon Comercializadora	13
4. Nossa Trajetória	14	15. Cultura PACTOS	55	4. Our History	14
5. Nosso Portfólio	16	16. Time Athon	57	5. Our Portfolio	16
6. Investimentos Responsáveis	20	17. Renovação do Programa de Novos Talentos	59	6. Responsible Investments	20
7. Governança Corporativa	23	18. Desenvolvimento do Time Athon	61	7. Corporate Governance	23
7.1 Estrutura de Governança	25	18.1 Treinamento e Desenvolvimento	63	7.1 Governance Structure	25
7.1.1 Órgãos Consultivos e Deliberativos	26	19. Impacto na Comunidade	65	7.1.1 Advisory and Deliberative Bodies	26
7.1.2 Políticas Internas	29	20. Fornecedores	71	7.1.2 Internal Policies	29
7.1.3 Canal de Denúncias	31	21. Conclusão	73	7.1.3 Reporting Channel	31
7.2 SIGA	32			7.2 SIGA	32
				8. Institutional Relations	33
				9. Environmental Management	35
				10. Health and Occupational Safety	38
				11. Climate Change	41
				12. Project Status, Environmental Licensing, and Avoided Greenhouse Gas Emissions	44
				13. Innovation and Sustainability	48
				13.1 Control House and Recycled Material Junction Boxes	49
				13.2 Studies on Improving Module Cleaning	50
				13.3 Recycling in Photovoltaic Plants	51
				13.4 Sustainable Partner Projects	52
				14. Social	53
				15. PACTOS Culture	55
				16. Athon Team	57
				17. Renewing the New Talents Project	59
				18. Development within the Athon Team	61
				18.1 Training and Professional Development	63
				19. Impact on Communities	65
				20. Suppliers	71
				21. Conclusion	73



001

**Mensagem da
Diretoria**

Message from the Board

1. Mensagem da Diretoria

Message from the Board

Desde a nossa fundação em 2017, a Athon Energia tem atuado com a firme convicção de que a Geração Distribuída (GD) se estabelecerá como um pilar fundamental da transição energética no Brasil. Essa convicção se mostra cada vez mais acertada à medida que o segmento continua a se consolidar de forma acelerada.

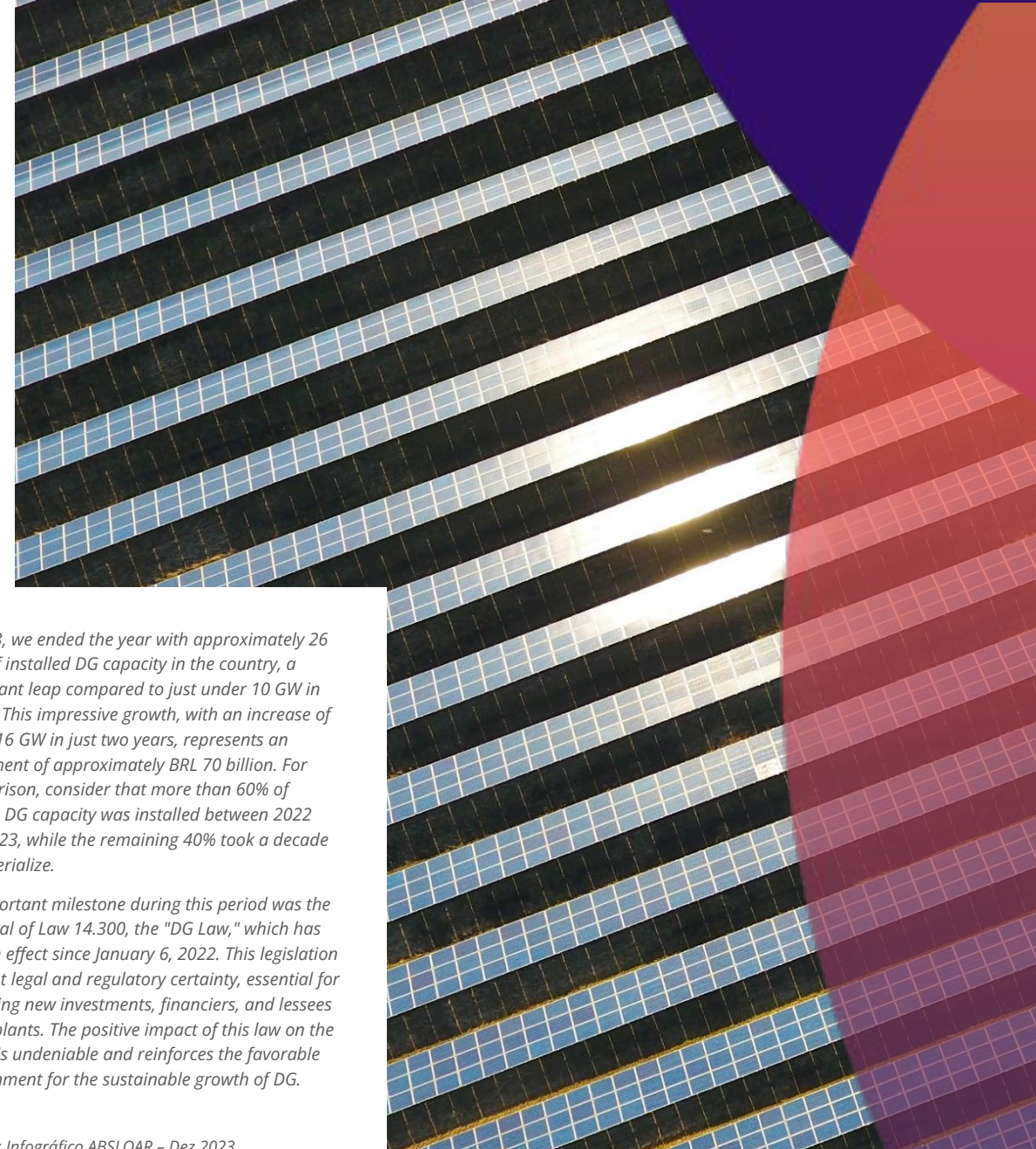
Since our foundation in 2017, Athon Energia has operated with the firm conviction that Distributed Generation (DG) would establish itself as a fundamental pillar of the energy transition in Brazil. This conviction is proving increasingly accurate as the segment continues to consolidate rapidly.

Em 2023, encerramos o ano com aproximadamente 26 GW* de potência de GD instalada no país, um salto significativo em comparação aos pouco menos de 10 GW em 2021*. Este impressionante crescimento, com um incremento de cerca de 16 GW em apenas dois anos, representa um investimento de aproximadamente R\$ 70 bilhões. Para fins de comparação, basta considerar que mais de 60% da capacidade de GD do Brasil foi instalada entre 2022 e 2023, enquanto os 40% restantes levaram uma década para se materializar.

Mais de 60% da capacidade de GD do Brasil foi instalada entre 2022 e 2023

Um marco importante neste período foi a aprovação da Lei 14.300, a "Lei da GD", em vigor desde 06 de janeiro de 2022. Esta legislação trouxe segurança jurídica e regulatória, essencial para a atração de novos investimentos, financiadores e arrendatários para as usinas de GD. O impacto positivo desta lei no setor é inegável e reforça o ambiente favorável para o crescimento sustentável da GD.

*Fonte: Infográfico ABSLOAR – Dez 2023



In 2023, we ended the year with approximately 26 GW of installed DG capacity in the country, a significant leap compared to just under 10 GW in 2021*. This impressive growth, with an increase of about 16 GW in just two years, represents an investment of approximately BRL 70 billion. For comparison, consider that more than 60% of Brazil's DG capacity was installed between 2022 and 2023, while the remaining 40% took a decade to materialize.*

An important milestone during this period was the approval of Law 14.300, the "DG Law," which has been in effect since January 6, 2022. This legislation brought legal and regulatory certainty, essential for attracting new investments, financiers, and lessees to DG plants. The positive impact of this law on the sector is undeniable and reinforces the favorable environment for the sustainable growth of DG.

*Source: Infográfico ABSLOAR – Dez 2023

Estimamos que o mercado de GD Remota adicionará 5 GW de potência instalada até meados de 2026, representando um investimento de cerca de R\$ 25 bilhões em CAPEX. Além disso, prevemos uma aceleração nas operações de fusões e aquisições, especialmente entre portfólios mais robustos.

Com o crescimento do nosso portfólio orgânico e a recente aquisição de 50 MWp, continuamos convencidos de que temos as credenciais necessárias para sermos protagonistas e consolidadores da indústria de GD Remota no Brasil.

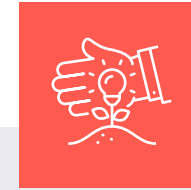
We estimate that the Remote DG market will add 5 GW of installed capacity by mid-2026, representing an investment of approximately BRL 25 billion in CAPEX. Furthermore, we anticipate an acceleration in merger and acquisition operations, especially among more robust portfolios.

With the growth of our organic portfolio and the recent acquisition of 50 MWp, we remain convinced that we hold the necessary credentials to be leaders and consolidators in the Remote DG industry in Brazil.

Temos as credenciais necessárias para sermos protagonistas e consolidadores da indústria de GD Remota no Brasil.

Esperamos uma expansão significativa do volume de usinas operacionais em MWp ao longo de 2024, decorrente das obras iniciadas no segundo semestre de 2023 e da aquisição de um portfólio de aproximadamente 50 MWp da Raízen Gera Desenvolvedora. Com a concretização desses projetos, mais do que dobraremos nossa potência instalada operacional, passando de aproximadamente 80 MWp para mais de 160 MWp, o que permitirá capturar reduções importantes de custos operacionais e administrativos.

We expect a significant expansion of the volume of operational plants in MWp throughout 2024, resulting from the projects initiated in the third quarter of 2023 and the acquisition of a portfolio of approximately 50 MWp from Raízen Gera Desenvolvedora. With the completion of these projects, we will more than double our operational installed capacity, increasing from approximately 80 MWp to over 160 MWp, which will allow us to achieve significant reductions in operational and administrative costs.



Um crescimento sustentável e resiliente, com foco na nossa missão:

Contribuir para a transição energética e facilitar o acesso à energia limpa através da geração de energia solar em nossas Usinas Fotovoltaicas (UFVs), gerando valor e desenvolvimento sustentável em cada uma de nossas ações.

A sustainable and resilient growth, with a focus on our mission: to contribute to the energy transition and facilitate access to clean energy through solar power generation in our photovoltaic plants, generating value and sustainable development in every one of our actions.

02

Sobre o relatório
On the Report



2. Sobre o relatório

On the Report

Detalhando as principais iniciativas e resultados alcançados durante o período de 2023

Pelo segundo ano consecutivo, temos o prazer de apresentar nosso Relatório de Sustentabilidade, detalhando as principais iniciativas e resultados alcançados durante o período de 2023. Este documento abrange os dados e eventos relevantes tanto Athon Energia ESG I Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura IS (nova denominação do FIP-IE) ("Fundo Athon") quanto de suas investidas e se correlaciona com a estrutura de times da Athon Holding.

A nossa missão é contribuir para a transição energética e facilitar o acesso à energia limpa através da geração de energia solar em nossas Usinas Fotovoltaicas (UFVs). Por isso o Grupo se empenha em adotar uma ética empresarial responsável, que nos permite conciliar a geração de valor para nossos acionistas com o desenvolvimento sustentável, em linha com as diretrizes dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU¹.

O presente Relatório foi elaborado com base nas diretrizes do Framework - Greenbonds | Athon Energia, com texto datado de maio de 2020 e verificado anualmente, bem como os Green Bond Principles & Climate Bonds Standard: Green Bonds Principles divulgados pela International Capital Market Association além do Parecer de Segunda Opinião emitido pela NINT, maior empresa de consultoria e avaliação ESG da América Latina e Caribe.

A nossa missão é contribuir para a transição energética e facilitar o acesso à energia limpa através da geração de energia solar em nossas Usinas Fotovoltaicas (UFVs).

As informações, dados e eventos apresentados neste documento foram fruto de uma construção orgânica interna, cuidadosamente analisados e formalmente aprovados pela Administração, que refletem nosso compromisso com a transparência e a integridade. Este Relatório é parte de nosso compromisso contínuo de publicar anualmente nosso desempenho em Environmental, Social, Governance ("ESG") de maneira clara e transparente.

Encorajamos a comunicação e o engajamento de cada um na atualização deste Relatório. Por isso, caso existam dúvidas e sugestões relacionadas a ele, pedimos que sejam enviadas para o endereço eletrônico athonenergiaouvidoria.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias.

¹ <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

For the second consecutive year, we are pleased to present our Sustainability Report, detailing the main initiatives and results achieved in 2023. This document covers the relevant data and events of both the Athon Energia ESG I Infrastructure Investment Fund IS ("Athon Fund") and its investees and correlates with Athon Holding's team structure.

Our mission is to contribute to the energy transition and facilitate access to clean energy through solar power generation in our photovoltaic plants (PPs). Therefore, the Group is committed to adopting responsible business ethics which allow us to reconcile value generation for our shareholders with sustainable development, in line with the guidelines of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)¹.

This report was prepared based on the guidelines of the Greenbonds Framework | Athon Energia, dated May 2020 and verified annually, as well as the Green Bond Principles & Climate Bonds Standard: Green Bonds Principles, disclosed by the International Capital Market Association, in addition to the Second Opinion issued by NINT—the largest ESG consulting and assessment company in Latin America and the Caribbean.

The information, data, and events presented in this document were the result of internal organic construction, carefully analyzed, and formally approved by Athon's Management, reflecting our commitment to transparency and integrity.

This report is part of our ongoing commitment to annually publish our ESG performance in a transparent manner.

We encourage communication and engagement from everyone in updating this report. Therefore, if there are any questions and suggestions related to it, we ask that they be sent to the following email address: athonenergiaouvidoria.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias

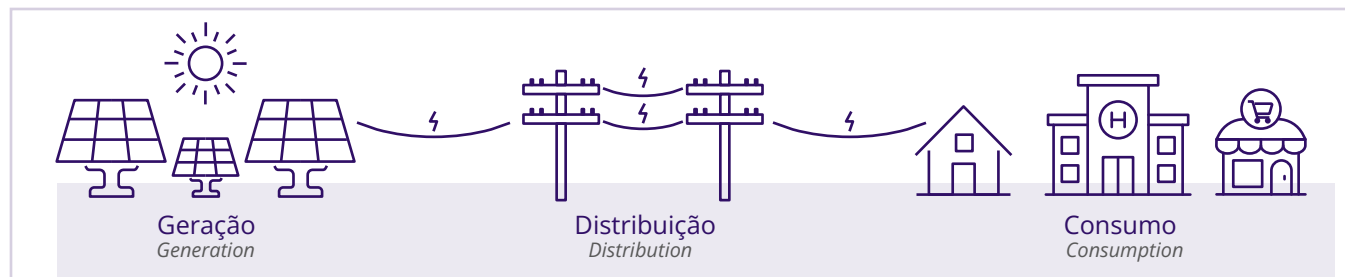
¹ <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

03

Sobre o Grupo Athon
On the Athon Group

3. Sobre o Grupo Athon

On the Athon Group



O Grupo Athon, fundado em 2017, ocupa uma posição de vanguarda no mercado brasileiro de energia renovável e sustentável, atuando, em especial, nos segmentos solar e de geração distribuída. A energia produzida nas usinas fotovoltaicas (UFVs) é injetada na rede das distribuidoras de energia locais, gerando créditos de energia que são utilizados nas faturas dos Clientes Finais², oferecendo descontos.

A transição energética é um imperativo global diante dos desafios climáticos que enfrentamos.

Nossa abordagem de negócio inclui a locação, operação, desenvolvimento e investimento em usinas solares objeto de Fundos, gestão energética e a prestação de serviços de auditoria de faturas. Este conjunto diversificado de atividades nos permite oferecer soluções integradas e sustentáveis para nossos clientes.

² Através do Sistema de Compensação de Energia Elétrica (SCEE), definido e regulamentado pela Lei nº 14.300/2022 e Resolução Normativa 1.000/2021 da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).

A energia produzida nas usinas fotovoltaicas (UFVs) é injetada na rede das distribuidoras de energia locais, gerando créditos de energia que são utilizados nas faturas dos Clientes Finais², oferecendo descontos.

The Athon Group, founded in 2017, occupies a leading position in the Brazilian market for renewable and sustainable energy, particularly in the solar and distributed generation segments. The energy produced in photovoltaic plants is injected into the local energy distributors' grid, generating energy credits that are used in the final clients² bills, offering discounts.

Our business approach includes the leasing and operation, development and investment in solar power plants targeted by Funds, energy management and the provision of invoice auditing services. This diverse set of activities allows us to offer integrated and sustainable solutions to our clients.

²Through a net metering system (SCEE) defined and regulated by Law No. 14.300/2022 and Normative Resolution 1.000/2021 by the Brazilian Electricity Regulatory Agency (ANEEL).

Estamos comprometidos em ser parte da solução para os desafios energéticos e ambientais enfrentados pelo mundo, contribuindo ativamente para um futuro mais limpo e resiliente.

A transição energética é um imperativo global diante dos desafios climáticos que enfrentamos. No contexto brasileiro, essa mudança ganha relevância particular, dada a vasta extensão territorial e a nossa riqueza em recursos naturais. Estamos comprometidos em participar desse movimento, reconhecendo a importância da sustentabilidade e da diversificação da matriz energética como pilares fundamentais. Investimos, majoritariamente, na adoção da energia fotovoltaica - uma fonte renovável, sustentável e abundantemente disponível em nosso país - visando não apenas mitigar os impactos das mudanças climáticas, mas também garantir a segurança e estabilidade da nossa rede elétrica. Acreditamos que o uso consciente dos recursos é essencial na preservação do meio ambiente para as futuras gerações - e é por isso que nos dedicamos a promover práticas sustentáveis em grande parte das nossas operações. Estamos comprometidos em ser parte da solução para os desafios energéticos e ambientais enfrentados pelo mundo, contribuindo ativamente para um futuro mais limpo e resiliente.

The energy transition is a global imperative ahead of the climate challenges we face. In the Brazilian context, this change gains particular relevance, given the vast territory and our abundant natural resources. We are committed to participating in this movement, recognizing the importance of sustainability and the diversification of the energy matrix as cornerstones. We invest predominantly in the adoption of photovoltaic energy—a renewable, sustainable, and abundantly available source in our country—, aiming not only to mitigate the impacts of climate change, but also to ensure the security and stability of our electrical grid. We believe that the conscious use of resources is essential in preserving the environment for future generations, which is why we are dedicated to promoting sustainable practices in our operations. We are committed to being part of the solution to the energy and environmental challenges facing the world, actively contributing to a cleaner and more resilient future.

3.1

Estrutura do Grupo

Group Structure

O Grupo Athon é composto por holdings, fundos de investimento em participações e sociedades de propósito específico, afiliados entre si, cada um desempenhando um papel fundamental na execução de nossa visão e estratégia de negócios. A Athon Capital, uma das controladas da Athon Holding, presta serviços de consultoria de investimentos ao Fundo Athon, que controla, por sua vez, ativos da Athon Energia S.A (responsável por usinas em implantação e em operação) e do FIP Desenvolvimento (que compreende projetos em desenvolvimento e usinas em implantação). O Fundo Athon desempenha um papel fundamental na execução de nossa visão e estratégia de negócios, consolidando nosso compromisso com o crescimento e a inovação no setor de energia.

The Athon Group is composed of holdings, investment funds, and special purpose entities, all intertwined, each playing a fundamental role in executing our vision and business strategy. Athon Capital, one of the subsidiaries of Athon Holding, provides investment consulting services to the Athon Fund, which in turn controls assets of Athon Energia S.A (responsible for plants under construction and in operation) and FIP Desenvolvimento (comprising projects in development and plants under construction). The Athon Fund plays a key role in executing our vision and business strategy, consolidating our commitment to growth and innovation in the energy sector.

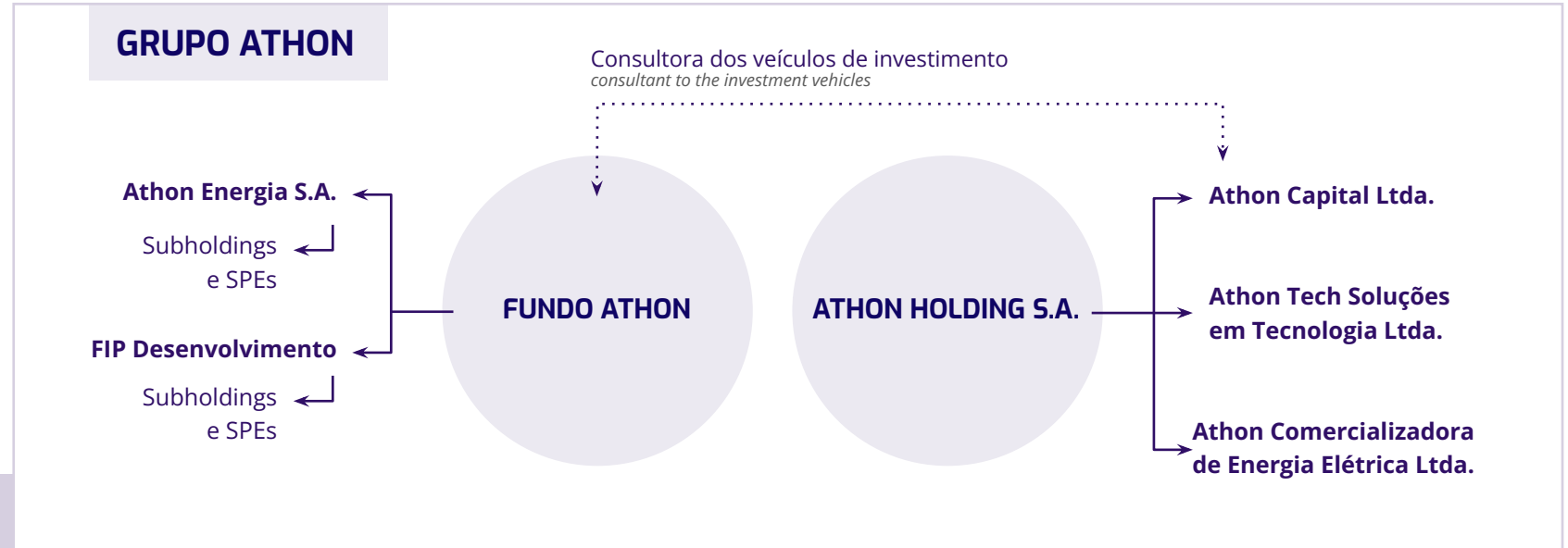
3. Sobre o Grupo Athon | On the Athon Group

Nossa estrutura organizacional, diversificada e integrada, nos dá uma posição única para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades emergentes no mercado de energia sustentável. Estamos comprometidos em liderar a transição para um futuro energético mais limpo e resiliente, impulsionando o progresso econômico e social ao mesmo tempo em que protegemos o meio ambiente.

Our diverse and integrated organizational structure gives us a unique position to tackle challenges and seize emerging opportunities in the sustainable energy market. We are committed to leading the transition to a cleaner and more resilient energy future, driving economic and social progress while protecting the environment.

3.1.1 Athon Energia ESG | Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura IS (nova denominação do FIP-IE) (“Fundo Athon”)

Athon Energia ESG | Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura IS (“The Athon Fund”)



O Fundo Athon é um fundo incentivado para pessoas físicas que tem como objetivo adquirir, construir e operar usinas de Geração Distribuída (GD), seguindo boas práticas ESG. Ele busca entregar retorno absoluto superior à média do mercado a longo prazo para os seus investidores.

O fundo tem o objetivo de investimento sustentável e os projetos nos quais investe por meio de suas investidas estão alinhados com base nesse propósito. Em 2021, o FIP-IE Energia foi constituído e adquiriu participação na Athon Energia S.A, investindo por consequência em ativos de geração de energia de fonte solar.

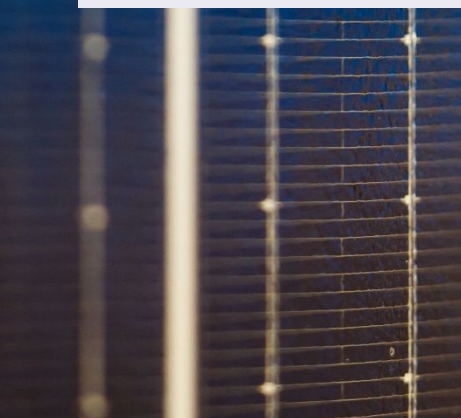
O fundo tem o objetivo de investimento sustentável e os projetos nos quais investe por meio de suas investidas estão alinhados com base nesse propósito.

The Athon Fund is an incentivized fund for individuals aiming to acquire, build, and operate Distributed Generation (DG) plants, following ESG best practices. It seeks to deliver superior absolute returns to its investors, emphasizing a long-term investment horizon.

The fund is focused on sustainable investment, and the projects in which it invests through its subsidiaries are aligned with this purpose. In 2021, the FIP-IE Energia was established and acquired a stake in Athon Energia S.A, consequently investing in solar energy generation assets.



A nossa estrutura societária é subdividida em sociedades de propósito específico (SPEs), que são empresas responsáveis por desenvolver, implantar, operar e explorar as usinas solares.



Para operacionalização das atividades e atuação de forma independente das usinas solares que operamos, a nossa estrutura societária é subdividida em sociedades de propósito específico (SPEs), que são empresas responsáveis por desenvolver, implantar, operar e gerir as usinas solares.

O Athon Energia ESG I Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura IS é um fundo classificado como Fundo Verde de acordo com Parecer de Avaliação Externa da NINT em 2023, maior consultoria e avaliação ESG da América Latina e Caribe. A opinião da NINT foi construída a partir das características do Fundo, baseado na análise do seu regulamento, que se fundamenta por meio de método proprietário de avaliação, utilizando como referência a regulação da Sustainable Finance Disclosure Regulation da União Europeia, em vigor desde março de 2021, além de outras resoluções internacionais e nacionais.

To operationalize its activities and operate independently from its solar plants, our corporate structure is subdivided into special purpose entities (SPEs). These are companies responsible for developing, implementing, operating, and managing the solar plants.

The Athon Energia ESG I FIP-IE IS Fund is classified as a Green Fund according to an External Evaluation Report issued in 2023 by NINT, the largest ESG consultancy and assessment firm in Latin America and the Caribbean. NINT's assessment was drawn on the Fund's characteristics, based on the analysis of its regulations—which are in turn in accordance with a proprietary evaluation method, using as a reference the regulation of the Sustainable Finance Disclosure Regulation of the European Union, effective since March 2021, in addition to other international and national resolutions.

3.1.2 Athon Energia S.A

Athon Energia S.A

A Athon Energia S.A foi fundada em 2017 com o apoio de um grupo seleto de investidores entusiastas dos temas de energia limpa e de iniciativas de transformação de modelos empresariais. A Athon investe, desenvolve e gere projetos de eficiência energética, atuando principalmente no segmento de geração distribuída em autoconsumo remoto a partir da fonte fotovoltaica. A Athon Energia S.A é controlada pelo Fundo Athon.

Athon Energia S.A. was founded in 2017 with the support of a select group of investors enthusiastic about clean energy and initiatives that transform business models. Athon invests in, develops, and manages energy efficiency projects, primarily focusing on distributed generation in remote self-consumption from photovoltaic sources. Athon Energia S.A. is controlled by the Athon Fund.

3.1.3 Athon Desenvolvimento Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura (“FIP Desenvolvimento”)

Athon Desenvolvimento Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura (“FIP Desenvolvimento”)

Em 2023 o FIP Desenvolvimento foi aportado no patrimônio líquido do Fundo Athon, que passou a ser seu controlador. Os ativos do fundo adquirido visam investir e desenvolver projetos de geração distribuída.

In 2023, the fund FIP Desenvolvimento was contributed to the net equity of the Athon Fund, which became its controlling entity. The assets of the acquired fund aim to invest in and develop distributed generation projects.

3.1.4 Athon Holding S.A

Athon Holding S.A

Com sede em São Paulo, a Holding possui um time multi-disciplinar com ampla experiência em energia renovável, gestão fundiária, meio ambiente, engenharia, EPC, operação e manutenção (O&M), regulação do setor de energia, tecnologia, mercado de capitais e private equity.

Based in São Paulo, Athon Holding S.A has a multidisciplinary team with extensive experience in renewable energy, real state management, environmental issues, engineering, EPC, operation and maintenance (O&M), energy sector regulation, technology, capital markets, and private equity.

3.1.5 Athon Capital Ltda.

Athon Capital Ltda.

A Athon Capital é o braço de investimentos do Grupo Athon, sendo também a consultora de investimentos do Fundo Athon e do FIP Desenvolvimento desde a sua fundação em julho de 2021.

Athon Capital is the investment branch of the Athon Group, also serving as the investment advisor for the Athon Fund and FIP Desenvolvimento since its founding in July 2021.

3.1.6 Athon Tech Soluções em Tecnologia Ltda. ("Athon Tech")

Athon Tech Soluções em Tecnologia Ltda. ("Athon Tech")

Além disso, o Grupo possui um segmento de tecnologia, a Athon Tech, dedicado ao desenvolvimento de soluções de eficiência energética envolvendo telemetria, gestão de energia, gestão de compensação de créditos de geração distribuída, entre outras.

Additionally, the Group has a technology segment, Athon Tech, dedicated to developing energy efficiency solutions involving telemetry, energy management, distributed generation credit compensation management, among others.



3.1.7 Athon Comercializadora de Energia Eletrica Ltda.

Athon Comercializadora de Energia Eletrica Ltda

Outra iniciativa desenvolvida pelo Grupo é a Athon Comercializadora, que consiste em duas principais linhas de atuação: a primeira relacionada a operações de longo prazo e com baixo risco dentro do âmbito do Mercado Livre de Energia (ACL). E a segunda, relacionada com a locação de ativos em geração distribuída, para sua posterior sublocação.

O objetivo desta iniciativa é ser capaz de atender as necessidades de nossos clientes em diversos mercados, trazendo uma plataforma ampla de soluções para clientes corporativos e, ao mesmo tempo, preservando a estrutura asset light (um negócio pouco "capital intensivo") que gera agilidade e flexibilidade para o atendimento de demandas complexas.

Another initiative developed by the Group is Athon Comercializadora, which consists of two main business activities: the first related to long-term, low-risk operations within the scope of the Free Energy Market (ACL). The second is related to the leasing of assets in distributed generation, for subsequent subleasing.

The goal of this initiative is to be able to meet the needs of our clients in various markets, bringing a wide range of solutions to corporate clients while preserving the asset-light structure (a business that is not very "capital intensive") that provides agility and flexibility to meet complex demands.

044

Nossa Trajetória
Our History

4. Nossa Trajetória

Our History

2017

- **Fundação da Athon Energia S.A**
- Assinatura do 1º **contrato de locação** de Usina GD
- Primeira rodada de **captação - R\$30M**
- Primeira **aquisição de projeto (5,15MWp)**

2018

- *Foundation of Athon Energia S.A*
- *Signing of the 1st DG Plant leasing contract*
- *First round of fundraising - BRL 30 million*
- *First project acquisition (5.15MWp)*

2019

- **Constituição do Conselho de Administração**
- **Emissão de Debêntures Verdes R\$40M by Athon**
- **Expansão da base de clientes em GD** para o setor de utilities e varejo
- **Início dos projetos sociais** envolvendo as comunidades da **usina de MG**

2020

- *Constitution of the Board of Directors*
- *Green Bonds Issuance BRL 40 million by Athon*
- *Expansion of DG customer base to utilities and retail sectors*
- *Start of social projects involving communities near the MG plant*

2021

- **Fundação da Athon Capital**
- Lançamento **Fundo Athon - captação de R\$100M**
- **Athon 2.0** - nova fase de modelo de negócio: **fundação de novas unidades**
- **+100 Colaboradores**
- Estruturação **áreas de Marketing e Comunicação**

2022

- *Foundation of Athon Capital*
- *Launch of Athon Fund - BRL 100 million fundraising*
- *Athon 2.0 - new business model phase: foundation of new units*
- *+100 Employees*
- *Structuring of Marketing and Communication areas*

2023

- **Aquisição do FIP Desenvolvimento** pelo Fundo Athon
- **Adição de 195MWp** projetos greenfield (fonte solar)
- Emissão de **Ações Preferenciais (AZ Quest)**
- **Follow on do FIP-IE Energia**
- *Acquisition of FIP Desenvolvimento by Fundo Athon*
- *Addition of 195MWp greenfield projects (solar source)*
- *Issuance of Preferred Shares (AZ Quest)*
- *Follow-on of FIP-IE Energia*

- **Parceria Estratégica** de O&M (siemens)
- **Private placement** (BRL30MM)
- Energização da **primeira Usina** (5,15MWp)
- Início da **Athon Tech**

- *Strategic O&M Partnership (Siemens);*
- *Private placement (BRL 30 million);*
- *Energization of the first Usina (5.15MWp);*
- *Start of Athon Tech.*

- **Certificação de Projetos Verdes - NINT**
- **PowerRev** gerenciando **5000 unidades** de consumo
- Emissão de instrumentos de dívida diversos: **ING, ABC e BBM**
- **Constituição Athon Comercializadora**

- *Green Projects Certification - NINT*
- *PowerRev managing 5000 consumption units*
- *Issuance of various debt instruments: ING, ABC, and BBM*
- *Establishment of Athon Comercializadora.*

- **Projeto Rebranding Athon Energia**
- **Aumento da capacidade** Instalada de projetos próprios da Athon em **aprox. 37MWp**

- *Athon Energia Rebranding Project*
- *Increase in Athon's own project installed capacity by approx. 37MWp*



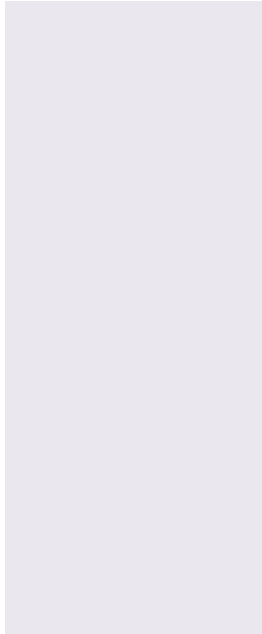
05

Nosso Portfólio

Our Portfolio

5. Nosso Portfólio

Our Portfolio

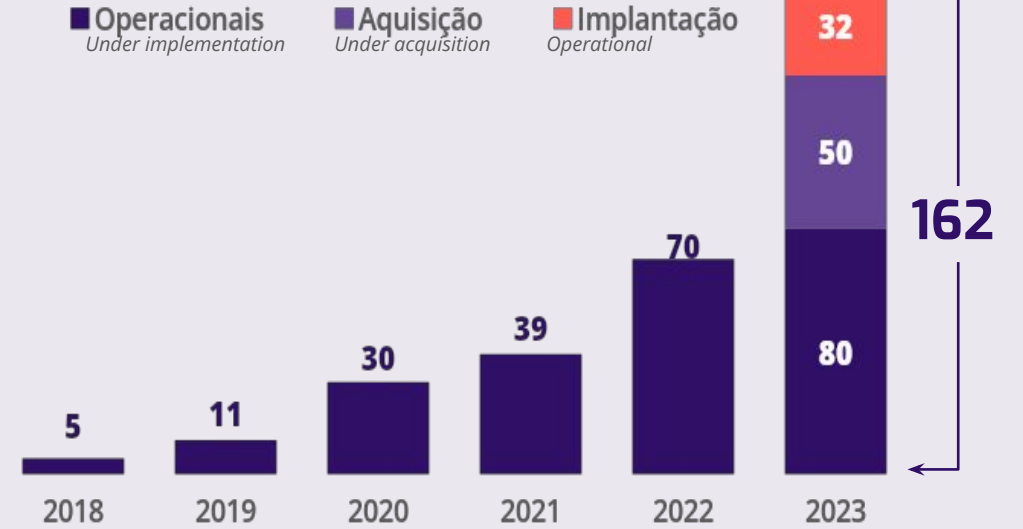


Ao final do ano de 2023, estavam em implantação 7 UFVs (com potência instalada aproximada de 32MWp), somadas às 13 UFVs operacionais em aquisição (com potência instalada de aproximadamente 50 MWp), além das 19 usinas fotovoltaicas em operação (com uma capacidade instalada de mais de 80 MWp) distribuídos em 9 unidades

da federação, compreendendo 39 usinas, com uma potência instalada total aproximada de 162 MWp, além de uma estrutura corporativa em São Paulo. Soma-se a isso o banco de projetos em fase de desenvolvimento e licenciamento - com potência aproximada de 162,4 MWp.

Portfólio Athon*

Athon Portfolio*



*Os valores de potência instalada estão em conformidade com os projetos executivos das UFVs.

*The installed capacity values are in accordance with the executive projects of the PPs.

**Inclui a aquisição de 50 MWp anunciada em janeiro de 2024. Sujeito ao cumprimento algumas condições precedentes

**Includes the acquisition of 50 MWp announced in January 2024. Subject to the fulfillment of some preceding conditions.

At the end of 2023, there were 7 photovoltaic solar plants (PPs) in implementation (with an approximate installed capacity of 32MWp), in addition to the 13 PPs operational in acquisition (with an installed capacity of approximately 50 MWp), along with 19 operational PPs (with an installed capacity of over 80 MWp) distributed across 9 states, comprising 39 plants, with a total approximate installed capacity of 162 MWp, in addition to the corporate structure in São Paulo. This is further complemented by a project pipeline in the development and licensing phase—with an approximate capacity of 162,4 MWp.



Operações/ Operation

Usina/ Project	Estado/ State	Concessionária/ Power Distribution Company	Potência/ Power* (MWp)
TLA100	MS	Elektro	6,9 / 6.9
SRP100	MS	Elektro	4,1 / 4.1
QSS100	RJ	ENEL-RJ	1,2 / 1.2
QSS200	RJ	ENEL-RJ	1,2 / 1.2
QSS400	RJ	ENEL-RJ	0,1 / 0.1
GOY100	RJ	ENEL-RJ	1,3 / 1.3
GOY200	RJ	ENEL-RJ	1,3 / 1.3
GOY300	RJ	ENEL-RJ	0,5 / 0.5
GOY800	RJ	ENEL-RJ	1,4 / 1.4
BTZ100	MG	CEMIG	5,2 / 5.2
BVG100	GO	Equatorial-GO	6 / 6
BSL100	DF	CEB	6 / 6
BSL200	DF	CEB	6,9 / 6.9
TIM100	MA	CEMAR	6,1 / 6.1
MTS100	MA	CEMAR	6,4 / 6.4
MTS200	MA	CEMAR	6,1 / 6.1
MRO100	PA	CELPA	6,4 / 6.4
MAB100	PA	CELPA	6,1 / 6.1
MAB200	PA	CELPA	6,6 / 6.6
Total			79,8 / 79.8

*Os valores da potência instalada estão em conformidade com os projetos executivos das UFVs.

*The installed capacity values are in accordance with the executive projects of the PPs.

** 2,8 MWp são Projetos Green Field provenientes da aprovação feita na AGC de 01.08.23

** * 2.8 MWp are Green Field Projects arising from the General Shareholders' Meeting held on 1 August 2023

***Projetos Green Field provenientes da aprovação feita na AGC de 01.08.23

***Green Field Projects arising from the General Shareholders' Meeting held on 1 August 2023

Implantação/
Under Implementation

Usina/ Project	Estado/ State	Concessionária/ Power Distribution Company	Potência/ Power* (MWp)
DCS100	SP	CPFL-Paulista	3,2 / 3.2
DCS200	SP	CPFL-Paulista	3 / 3
FLX100	BA	COELBA	6,6 / 6.6
JAU100	SP	CPFL-Paulista	2,8 / 2.8
JAU200	SP	CPFL-Paulista	3,1 / 3.1
SCL100	SP	CPFL-Paulista	3 / 3
SDC200	RJ	Light	6,2 / 6,2
SDC100	RJ	Light	5,6 / 5,6
PTY100	RJ	Light	5,1 / 5.1
UBL100	MG	CEMIG	2,5 / 2.5
GOY500	RJ	ENEL-RJ	2,5 / 2.5
GOY600	RJ	ENEL-RJ	3,6 / 3.6
BGU100	MS	EMS	3,3 / 3.3
Total			50.5 / 50.5
Usina/ Project	Estado/ State	Concessionária/ Power Distribution Company	Potência/ Power* (MWp)
MOA100***	SP	CPFL-Paulista	3,5 / 3.5
GOY400	RJ	ENEL-RJ	1,4 / 1.4
GOY700***	RJ	ENEL-RJ	1,4 / 1.4
TIM200**	MA	CEMAR	7,0 / 74.0
CPP100***	PA	CELPA	4,9 / 4.9
SMP100***	PA	CELPA	7,0 / 7.0
JCD100**	PA	CELPA	7,0 / 7.0
Total			32,2 / 32.2

Aquisição/ Acquisition

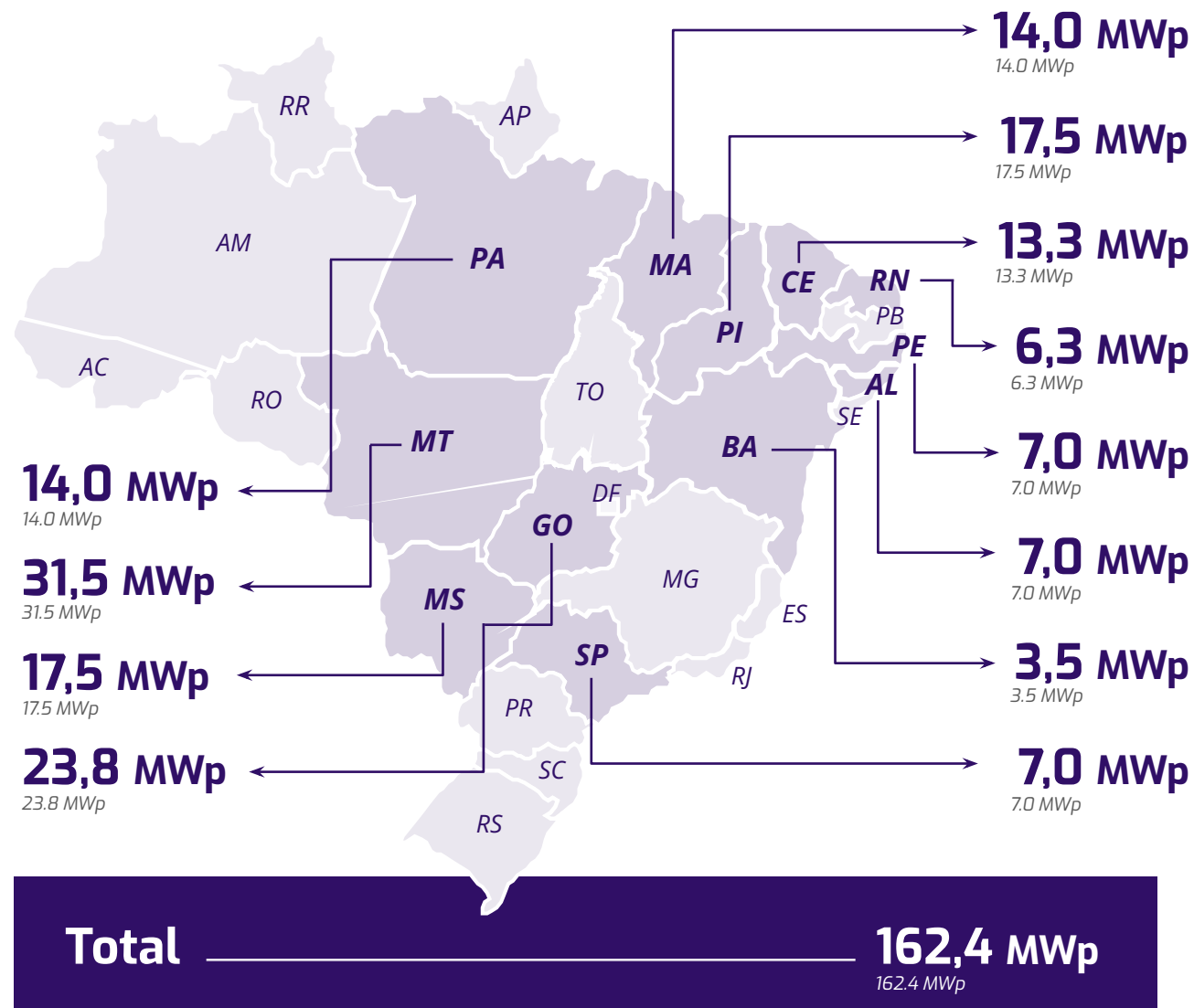


Desenvolvimento

Under Development



Desenvolvimento UFV SRP



06

**Investimentos
Responsáveis**
Responsible Investments

6. Alocação de Recursos

Resource allocation

Desenvolvimento UFV SRP



Através da captação de recursos financeiros para viabilizar a construção e aquisição de novas usinas, a Athon Energia S.A estabeleceu um *Framework* para emissão de títulos verdes que estabelece diretrizes de governança, impacto social e ambiental para os projetos a serem financiados com os recursos provindos desses títulos.

Este *Framework* recebeu o Parecer de Segunda Opinião da NINT, validado e verificado anualmente pela mesma empresa, certificando que os títulos verdes emitidos pela Athon Energia obedecem aos critérios estabelecidos pela estratégia.

A *International Capital Market Association (ICMA)* promove o desenvolvimento dos mercados internacionais de capitais e de valores mobiliários e estabelece regras, princípios e recomendações que são as bases para o seu funcionamento bem-sucedido. Dentre estes princípios estão os *Green Bond Principles (GBP)*, que procuram apoiar os emitentes dos títulos verdes no financiamento de projetos ambientalmente saudáveis e sustentáveis, promotores de uma economia com emissões líquidas zero e protetores do ambiente. A emissão alinhada à GBP deve fornecer credenciais verdes transparentes juntamente com uma oportunidade de investimento.

Os recursos provenientes desses títulos são aplicados nas nossas usinas fotovoltaicas (UFVs). Elas são, necessariamente, unidades de desenvolvimento, implementação e operação da geração de energia renovável, geridas pela empresa e localizadas no Brasil. Dessa forma, se enquadram como projetos verdes, alinhados ao GBP.

Desde 2021 a Athon Energia emitiu seis títulos verdes com vencimentos a longo prazo certificados pela ERM NINT (antiga SITAWI) com montante total equivalente a R\$292.850.000,00, os quais foram cem por cento alocados em projetos elegíveis de geração de energia fotovoltaica, não havendo saldo de recursos a serem alocados. A seleção dos projetos foi realizada através do Comitê de Investimentos com base em critérios econômicos, ambientais e sociais, atendendo ao estabelecido no *Framework da Companhia*. Anualmente, há a verificação pela consultora externa quanto ao monitoramento e relato das informações financeiras, ambientais e sociais relacionadas aos projetos financiados.

Through the raising of financial resources to enable the construction and acquisition of new plants, Athon Energia S.A established a framework for the issuance of green bonds that sets governance, social, and environmental impact guidelines for projects to be financed with the proceeds from these bonds.

The International Capital Market Association (ICMA) promotes the development of international capital and securities markets and establishes rules, principles, and recommendations that are the basis for their successful functioning. Among these principles are the Green Bond Principles (GBP), which aim to support green bond issuers in financing environmentally friendly and sustainable projects that promote a net-zero emissions economy and protect the environment. Issuance aligned with GBP should provide transparent green credentials along with an investment opportunity.

The proceeds from these bonds are applied to our photovoltaic plants. They are necessarily units for the development, implementation, and operation of renewable energy generation, managed by the company and located in Brazil. Thus, they qualify as green projects aligned with GBP.

Since 2021, Athon Energia has issued six green bonds with long-term maturities certified by ERM NINT (formerly SITAWI), totaling BRL 292,850,000.00. These bonds were entirely allocated to eligible photovoltaic energy generation projects, with no remaining funds to be allocated. The selection of projects was carried out by the Investments Committee based on economic, environmental, and social criteria, in accordance with the Company's Framework. Annually, an external consultant verifies the monitoring and reporting of financial, environmental, and social information related to the financed projects.

Operação <i>Transaction</i>	Valor (R\$) <i>Value (BRL)</i>	Emissão <i>Issuance</i>	Mix de Financiamento <i>Financing MIX</i>
CRI da 304ª Série da 1ª Emissão da True Securitizadora S.A. <i>Certificates of Real Estate Receivables (CRI) of the 304th Series of the 1st Issuance by True Securitizadora S.A.</i>	24.500.000,00 <i>24,500,000,00</i>	Ago.-21 <i>AUG. -21</i>	Financiamento de CAPEX: 100% <i>CAPEX Financing: 100%</i>
CRI da 305ª Série da 1ª Emissão da True Securitizadora S.A. <i>Certificates of Real Estate Receivables (CRI) of the 305th Series of the 1st Issuance by True Securitizadora S.A.</i>	35.500.000,00 <i>35,500,000,00</i>	Ago.-21 <i>AUG. -21</i>	Financiamento de CAPEX: 100% <i>CAPEX Financing: 100%</i>
CRI da 399ª Série da 1ª Emissão da True Securitizadora S.A. <i>Certificates of Real Estate Receivables (CRI) of the 399th Series of the 1st Issuance by True Securitizadora S.A.</i>	22.850.000,00 <i>22,850,000,00</i>	Ago.-21 <i>AUG. -21</i>	Financiamento de CAPEX: 100% <i>CAPEX Financing: 100%</i>
2ª emissão de Debêntures Simples da Athon Geração Distribuída S.A. <i>2nd Issuance of Simple Debentures by Athon Geração Distribuída S.A.</i>	103.000.000,00 <i>103,000,000,00</i>	Jan.-22 <i>JAN. -22</i>	Financiamento de CAPEX: 8,8% <i>CAPEX Financing: 8.8%</i> Refinanciamento: 85,08% <i>Refinancing: 85.08%</i> Despesas da operação: 6,12% <i>Operating Expenses: 6.12%</i>
1ª emissão de Notas Comerciais Escriturais da Athon Energia S.A. <i>1st Issuance of Book-Entry Commercial Papers by Athon Energia S.A.</i>	32.000.000,00 <i>32,000,000,00</i>	Jul.-22 <i>JUL. -22</i>	Financiamento de CAPEX: 98,38% <i>CAPEX Financing: 98.38%</i> Refinanciamento: 1,62% <i>Refinancing: 1.62%</i> Despesas da operação: 0% <i>Operating Expenses: 0%</i>
1ª emissão de Debêntures Simples da Athon Energia S.A. <i>1st Issuance of Simple Debentures by Athon Energia S.A.</i>	75.000.000,00 <i>75,000,000,00</i>	Mai.-22 <i>MAI. -22</i>	Reembolso de equity: 2,26% <i>Equity Reimbursement: 2.26%</i> Financiamento de CAPEX: 95,59% <i>CAPEX Financing: 95.59%</i> Despesas da operação: 2,15% <i>Operating Expenses: 2.15%</i>

07

**Governança
Corporativa**
Corporate Governance

7. Governança Corporativa

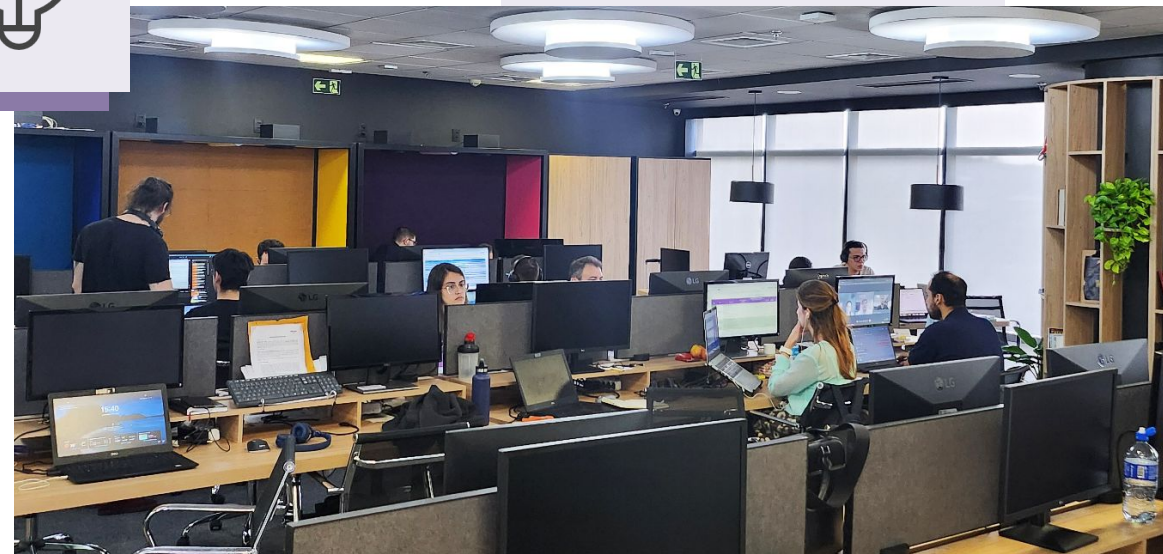
Corporate Governance

O Grupo Athon reitera seu compromisso com a adoção das boas práticas de governança corporativa, colocando em destaque os princípios da ética, transparência e integridade em todas as suas operações e interações com os seus stakeholders.

Em busca contínua de aprimoramento, no ano de 2023 foram implementados comitês e políticas internas voltadas à otimização dos mecanismos organizacionais. Durante esse período, trabalhamos diligentemente para estabelecer políticas e procedimentos claros, definir responsabilidades, e fortalecer os mecanismos de supervisão e controle interno. No entanto, reconhecemos que a governança corporativa é um processo de constante melhoria e refinamento.

Continuamos também a valorizar profundamente a comunicação clara e transparente, tanto dentro da organização (proporcionando informações e esclarecimentos aos nossos colaboradores), quanto em nossas interações com investidores, além do nosso posicionamento estratégico no mercado. Essa abordagem não apenas fortalece a confiança e o engajamento de nossas partes interessadas, mas também reforça nosso compromisso com a responsabilidade e a prestação de contas em todas as esferas de nossa atuação corporativa.

Nossa preocupação contínua com aprimoramentos na governança corporativa se reflete também no compromisso com a excelência operacional, a responsabilidade corporativa e a criação de valor sustentável para todas as partes interessadas. Dessa forma, reforçamos nossa cultura de transparência, integridade e prestação de contas em todas as nossas operações.



The Athon Group reiterates its commitment to adopting good corporate governance practices, highlighting the principles of ethics, transparency, and integrity in all its operations and interactions with its stakeholders.

In a continuous quest for improvement, committees and internal policies aimed at optimizing organizational mechanisms were implemented in 2023. During this period, we diligently worked to establish clear policies and procedures, define responsibilities, and strengthen supervision and internal control mechanisms.

We also continue to deeply value clear and transparent communication, both within the organization (providing information and clarifications to our employees) and in our interactions with investors, in addition to our strategic market positioning. This approach not only strengthens the trust and engagement of our stakeholders but also reinforces our commitment to accountability and responsibility in all areas of our corporate activities.

Our ongoing focus on improvements in corporate governance is also reflected in the commitment to operational excellence, corporate responsibility, and the creation of sustainable value for all stakeholders. In this way, we reinforce our culture of transparency, integrity, and accountability in all our operations.

7.1 Governança Corporativa

Corporate Governance



7.1.1 Orgãos Consultivos e Deliberativos

Advisory and Deliberative Bodies

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da Athon Holding é responsável por definir a estratégia de longo prazo, supervisionar a administração, cumprir com o estatuto social e definir as iniciativas gerais da organização.

DIRETORIA

É o grupo responsável pela condução e direcionamento dos negócios da companhia com base nas diretrizes traçadas pelo Conselho de Administração.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS RESPONSÁVEIS

O Comitê de Investimentos Responsáveis desempenha um papel crucial na análise e avaliação de oportunidades de novos investimentos, garantindo uma abordagem diligente e responsável na tomada de decisões. Suas atribuições incluem a aprovação prévia de qualquer novo investimento, bem como a análise e revisão de operações e contratações relacionadas aos fundos de investimento aos quais a Athon Capital presta serviços de consultoria ou envolvendo suas companhias investidas.

O Comitê é ainda responsável por revisar premissas relevantes para o avanço dos negócios da Athon Capital, assegurando uma avaliação criteriosa dos fatores que impactam o sucesso e a sustentabilidade das operações. Ele também desempenha um papel fundamental na revisão das conclusões de auditoria dos Fundos e suas companhias investidas, identificando os respectivos impactos para o negócio e garantindo a conformidade com as diretrizes estabelecidas.

O Comitê também desempenha um papel orientador na elaboração e implementação da estratégia ESG (Ambiental, Social e de Governança) para os produtos da carteira. Isso inclui a integração de critérios ESG na análise de oportunidades de investimento, garantindo que os investimentos estejam alinhados com os princípios de sustentabilidade e responsabilidade corporativa.



Desenvolvimento UFV SRP

Board of Directors

The Board of Directors of Athon Holding is responsible for defining the long-term strategy, supervising management, complying with the bylaws, and setting the overall initiatives of the organization.

Executive Board

This group is responsible for conducting and directing the company's business based on the guidelines set by the Board of Directors.

Responsible Investments Committee

The Responsible Investments Committee plays a crucial role in analyzing and evaluating new investment opportunities, ensuring a diligent and responsible approach to decision-making. Its duties include prior approval of any new investments, as well as the analysis and review of operations and contracts related to investment funds to which Athon Capital provides consulting services or involving its investee companies.

The Committee is also responsible for reviewing relevant assumptions for the advancement of Athon Capital's business, ensuring a thorough assessment of factors impacting the success and sustainability of operations. It also plays a key role in reviewing the audit conclusions of the Funds and their investee companies, identifying respective impacts on the business, and ensuring compliance with established guidelines.

Finally, the Committee provides guidance in the development and implementation of the ESG (Environmental, Social, and Governance) strategy for portfolio products. This includes integrating ESG criteria into investment opportunity analysis, ensuring that investments align with sustainability and corporate responsibility principles.

COMITÊ DE RISCOS E COMPLIANCE

O Comitê de Riscos e Compliance desempenha um papel fundamental na identificação, avaliação e gestão dos riscos e conformidade associados às operações do Grupo Athon. Suas responsabilidades incluem:



➤ **Análise de situações de conflito de interesses:**

avaliando e gerenciando situações que possam resultar em conflitos de interesses, garantindo que as decisões sejam tomadas de maneira transparente e imparcial;

➤ **Elaboração, monitoramento e atualização da matriz de riscos:**

desenvolvendo e mantendo uma matriz de riscos detalhada, conforme previsto na Política de Gestão de Riscos, o que garante um enfoque abrangente na identificação e mitigação de riscos;

➤ **Gestão do Canal de Denúncias:**

supervisionando o funcionamento eficaz do canal, garantindo que os relatos de irregularidades sejam recebidos, investigados e tratados de forma adequada e confidencial;

➤ **Monitoramento da aderência aos controles e processos internos:**

verificando regularmente a conformidade dos controles e processos internos com o Programa de Compliance, identificando áreas de melhoria e recomendação de medidas corretivas;

➤ **Garantia do cumprimento da Lei Anticorrupção e Políticas do Grupo Athon:**

assegurando que o Grupo esteja em conformidade com a legislação anticorrupção e com as políticas internas, estabelecendo diretrizes claras e promovendo uma cultura de integridade e ética;

➤ **Orientação e treinamento:**

orientando e ministrando treinamentos necessários para o cumprimento da Política de Compliance, garantindo que todos os colaboradores estejam cientes de suas responsabilidades e compromissos em relação à conformidade.

Em resumo, um papel decisivo na promoção de uma cultura de integridade, transparência e conformidade dentro do Grupo, garantindo que os mais altos padrões éticos e legais sejam mantidos em todas as operações e processos internos.

Risk and Compliance Committee

The Risk and Compliance Committee plays a fundamental role in identifying, assessing, and managing the risks and compliance associated with the operations of the Athon Group. Its duties include:

- **Analysis of Situations Involving Conflicts of Interest:** *Evaluating and managing situations that may result in conflicts of interest, ensuring that decisions are made transparently and impartially.*
- **Development, Monitoring, and Updating of the Risk Matrix:** *Developing and maintaining a detailed risk matrix as outlined in the Risk Management Policy, ensuring a comprehensive approach to risk identification and mitigation.*
- **Management of the Reporting Channel:** *Overseeing the effective operation of the channel, ensuring that reports of irregularities are received, investigated, and addressed appropriately and confidentially.*
- **Monitoring Adherence to Internal Controls and Processes:** *Regularly verifying compliance of internal controls and processes with the Compliance Program, identifying areas for improvement, and recommending corrective measures.*
- **Ensuring Compliance with the Anti-Corruption Law and Athon Group Policies:** *Ensuring that the Group complies with anti-corruption legislation and internal policies, establishing clear guidelines, and promoting a culture of integrity and ethics.*
- **Guidance and Training:** *Providing guidance and necessary training for compliance with the Compliance Policy, ensuring that all employees are aware of their responsibilities and commitments regarding compliance.*

In summary, a decisive role in promoting a culture of integrity, transparency, and compliance within the Group, ensuring that the highest ethical and legal standards are maintained in all operations and internal processes.

COMITÊ DE GENTE

O Comitê de Gente desempenha uma função central na supervisão e desenvolvimento do capital humano e organizacional. Suas responsabilidades incluem:

- **Monitoramento de indicadores de desempenho (KPIs):** analisando e avaliando os indicadores-chave de desempenho relacionados à gestão de pessoas, garantindo a eficácia das práticas de RH e o alcance dos objetivos estratégicos da empresa;
- **Análise de reclamações e sugestões:** com o objetivo de analisar e avaliar as reclamações e sugestões recebidas pela ouvidoria, buscando identificar oportunidades de melhoria e implementando ações corretivas, quando necessário;
- **Estratégia de atração, retenção e desenvolvimento de talentos:** definindo e implementando estratégias para atrair, reter e desenvolver talentos, garantindo dessa forma que a empresa conte com profissionais qualificados e engajados;
- **Desenvolvimento humano e organizacional:** com o papel de supervisionar iniciativas relacionadas ao desenvolvimento e crescimento dos colaboradores, garantindo a implementação de programas de capacitação, treinamento e desenvolvimento profissional;
- **Gestão de pessoas e cultura organizacional:** para acompanhar e promover a cultura organizacional, incentivando práticas que promovam a diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades dentro da empresa;
- **Recomendações de diretrizes para remuneração, benefícios e reajuste:** estabelecendo diretrizes para garantir uma abordagem justa e competitiva que incentive o desempenho e o engajamento dos colaboradores.



Em resumo, um papel fundamental na promoção do bem-estar dos colaboradores, no fortalecimento da cultura organizacional e no desenvolvimento

People Committee

The People Committee plays a central role in supervising and developing human and organizational capital. Its responsibilities include:

- **Human and Organizational Development:** *Overseeing initiatives related to the development and growth of employees, ensuring the implementation of training, capacity building, and professional development programs.*
- **People Management and Organizational Culture:** *Monitoring and promoting the organizational culture, encouraging practices that promote diversity, inclusion, and equal opportunities within the company.*
- **Monitoring Performance Indicators (KPIs):** *Analyzing and evaluating key performance indicators related to people management, ensuring the effectiveness of HR practices and the achievement of the company's strategic objectives.*
- **Reviewing Complaints and Suggestions:** *Analyzing and evaluating complaints and suggestions received through the ombudsman, identifying opportunities for improvement, and implementing corrective actions when necessary.*
- **Talent Attraction, Retention, and Development Strategy:** *Defining and implementing strategies to attract, retain, and develop talent, ensuring the company has qualified and engaged professionals.*
- **Recommendations for Compensation, Benefits, and Adjustments:** *Establishing guidelines to ensure a fair and competitive approach that incentivizes employee performance and engagement.*

In summary, it plays a fundamental role in promoting employee well-being, strengthening organizational culture, and developing human capital.

7.1.2

Nossas Políticas

Our Policies



Código de Conduta

Refletindo valores e princípios do Grupo Athon, o Código de Conduta descreve as expectativas de comportamento ético e profissional de todos os indivíduos e entidades com quem possui vínculos. Visa conscientizar a todos sobre questões éticas que envolvem o dia a dia e definem a nossa atuação através do engajamento de toda nossa equipe e parceiros de negócios, reforçando assim a ética e a integridade. Nos comprometemos, assim, a conduzir nosso negócio de maneira íntegra, transparente, respeitosa e sustentável.

Política Anticorrupção

Destina-se a orientar os envolvidos nas atividades ligadas ao negócio e aos objetivos da empresa, promovendo comportamentos e atitudes honestas e íntegras. Esta política fundamenta-se nos princípios de autorresponsabilidade e transparência, reforçando o compromisso da Athon e de suas controladas com a ética e a integridade em todas as suas operações.

Programa de Compliance

Em 2023, o Grupo Athon instituiu um Programa de Compliance, cujo objetivo é assegurar a conformidade com as normas e padrões internos e legais, visando a redução de riscos, o aumento da segurança e a integridade em todas as operações. Este programa é composto por políticas internas, comitês especializados, uma matriz de riscos, treinamentos específicos de compliance e um canal de denúncias. Abrange todos os colaboradores, tanto internos quanto externos.

Ao longo do ano de 2023, foram conduzidos diversos treinamentos abordando tópicos como o Código de Conduta, Política de Transação de Partes Relacionadas, Política Anticorrupção, Gestão de Risco e Matriz de Risco, além de Diretriz de Alçadas, Diretriz de Segurança da Informação, LGPD e os princípios fundamentais do Programa de Compliance. Essas iniciativas são fundamentais para promover uma cultura organizacional baseada na ética, transparência e conformidade em todas as esferas de atuação do Grupo Athon.

Code of Conduct

Reflecting the values and principles of the Athon Group, the Code of Conduct outlines the expectations for ethical and professional behavior for all individuals and entities it engages with. It aims to raise awareness about ethical issues in daily operations and defines our actions through the engagement of our entire team and business partners, thereby reinforcing ethics and integrity. We commit to conducting our business in an honest, transparent, respectful, and sustainable manner.

Anti-Corruption Policy

This policy aims to guide those involved in activities related to the business and objectives of the company, promoting honest and ethical behaviors and attitudes. It is based on principles of self-responsibility and transparency, reinforcing Athon and its subsidiaries' commitment to ethics and integrity in all operations.

Compliance program

In 2023, the Athon Group established a Compliance program aimed at ensuring adherence to internal and legal standards, reducing risks, increasing security, and maintaining integrity in all operations. This program comprises internal policies, specialized committees, a risk matrix, specific compliance training, and a whistleblowing. It encompasses all employees, both internal and external.

Throughout 2023, various training sessions were conducted covering topics such as the Code of Conduct, Related Party Transactions Policy, Anti-Corruption Policy, Risk Management and Risk Matrix, Delegation of Authority Guidelines, Information Security Guideline, LGPD and the fundamental principles of the Compliance program. These initiatives are essential for promoting an organizational culture based on ethics, transparency, and compliance in all spheres of the Athon Group's operations.

Política de Gestão de Riscos

O objetivo principal desta política é a identificação e análise de todas as incertezas relacionadas a eventos ou situações que possam impactar os resultados dos negócios do Grupo. Ela busca promover o desenvolvimento, a disseminação e a implementação de metodologias de gerenciamento de riscos institucionais, visando a proteção efetiva da organização. Essa política é essencial para garantir que a Athon esteja preparada para lidar proativamente com os desafios e incertezas do ambiente de negócios, assegurando a continuidade e a sustentabilidade de suas operações.

Risk Management Policy

The primary goal of this policy is to identify and analyze all uncertainties related to events or situations that may impact the business results of the Group. It aims to promote the development, dissemination, and implementation of institutional risk management methodologies, ensuring the effective protection of the organization. This policy is essential for ensuring that Athon is prepared to proactively address the challenges and uncertainties of the business environment, ensuring the continuity and sustainability of its operations.

A Política de Investimentos Responsáveis reafirma nosso compromisso com a geração de impacto socioambiental positivo e com a observância das questões ESG



CEMIG | 5,15 MWp MG

Política de Transação das Partes Relacionadas

Objetiva assegurar que as transações entre a Athon, de um lado, e suas Partes Relacionadas, de outro, sejam realizadas de acordo com os melhores interesses da empresa e seus acionistas; em condições comutativas e/ou usuais de igualdade com os negócios efetuados com o mercado em geral; ainda com transparência, imparcialidade e integridade.

Related Party Transactions Policy

This policy aims to ensure that transactions between Athon and its Related Parties are conducted in the best interests of the company and its shareholders; under commutative and/or usual conditions of equality with market transactions; and with transparency, impartiality, and integrity.

Política de Investimentos Responsáveis

A Política de Investimentos Responsáveis reafirma nosso compromisso com a geração de impacto socioambiental positivo e com a observância das questões ESG (Ambientais, Sociais e de Governança) em todos os investimentos, especialmente nos fundos de investimento. Essa política estabelece princípios e procedimentos para a avaliação, efetivação, gestão e monitoramento dos investimentos, delineando papéis, responsabilidades e diretrizes principais a serem seguidas na captação de recursos. A abordagem reflete nosso comprometimento em integrar considerações socioambientais em todas as etapas do processo de investimento e também retornos financeiros sólidos.

Responsible Investment Policy

The Responsible Investment Policy reaffirms our commitment to generating positive social and environmental impact and to observing ESG (Environmental, Social, and Governance) issues in all investments, especially in investment funds. This policy establishes principles and procedures for the evaluation, implementation, management, and monitoring of investments, outlining key roles, responsibilities, and guidelines to be followed in resource allocation. The approach reflects our commitment to integrating social and environmental considerations at all stages of the investment process, alongside solid financial returns.

7.1.3 Canal de Denúncias

Reporting Channel

O grupo Athon disponibiliza canal próprio de comunicação para denúncias em caráter anônimo através do website <https://athonenergia.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias>. Ele está habilitado para receber relatos dos nossos profissionais, fornecedores e da sociedade em geral, relacionados a condutas e procedimentos contrários à lei, em desconformidade com o Código de Conduta e/ou demais Políticas do Grupo. Este canal é terceirizado pela Plataforma Be Compliance, garantindo o anonimato, e uma tratativa especial para todos os casos, que são analisados detalhadamente e sem qualquer risco de retaliação ao relator.

Conta ainda com canal de ouvidoria para qualquer interessado em enviar dúvidas, sugestões, reclamações, elogios, solicitações de informações e/ou demais relatos (não sigilosos) através do endereço eletrônico athonenergiaouvidoria.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias.

The Athon Group provides its own communication channel for anonymous complaints through the website <https://athonenergia.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias>. It is enabled to receive reports from our professionals, suppliers, and the general public, related to conduct and procedures contrary to the law, in non-compliance with the Code of Conduct and/or other Group Policies. This channel is outsourced to BeCompliance Platform, ensuring anonymity and special treatment for all cases, which are analyzed in detail and without any risk of retaliation against the reporter.

The Group also has an ombudsman channel for anyone interested in sending questions, suggestions, complaints, compliments, requests for information, and/or other non-confidential reports via athonenergiaouvidoria.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias.

NOVO
CANAL DE

DENÚNCIA ANÔNIMA

Sua voz na Athon

Você presenciou um episódio de **assédio, corrupção ou comportamento antiético** que envolveu algum colaborador ou parceiro Athon?

Acesse a plataforma e relate, de forma anônima (caso deseje), **qualquer violação ou suspeita de violação** do Código de Ética e Conduta, Políticas e/ou procedimentos internos

É um ambiente independente, seguro e sigiloso, gerenciado pela **Be Compliance***.

athonenergia.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias

Canal de Denúncia

Ouvidoria

Você possui sugestões, críticas ou elogios?

Acesse nossa **Ouvidoria**

athonenergiaouvidoria.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias

Athon

*empresa especializada em compliance, externa à Athon

O Comitê de Compliance e Riscos é responsável pela gestão do Canal de Denúncia, enquanto o Comitê de Gente é responsável pela gestão do Canal de Ouvidoria do Grupo. Materiais informativos sobre o Canal de Denúncia são disponibilizados para os colaboradores internos e trabalhadores das Usinas (tanto implantadas quanto em implantação) que assim podem reportar qualquer problema de assédio, corrupção e comportamento antiético enfrentado no seu dia a dia.

The Compliance and Risks Committee is responsible for managing the Complaint Channel, while the People Committee is responsible for managing the Group's Ombudsman Channel. Informational materials about the Complaint Channel are provided to internal employees and workers at the Plants (both installed and under construction) so they can report any issues of harassment, corruption, and unethical behavior faced in their daily lives.

"Your voice in Athon"
ANONYMOUS REPORTING CHANNEL
Harassment / corruption / unethical behavior

7.2 Sistema Integrado de Gestão Athon (S.I.G.A)

Athon Integrated Management System (SIGA)

O S.I.G.A tem o objetivo de integrar a gestão de todas as áreas da empresa, considerando todos os níveis (estratégico, tático e operacional).

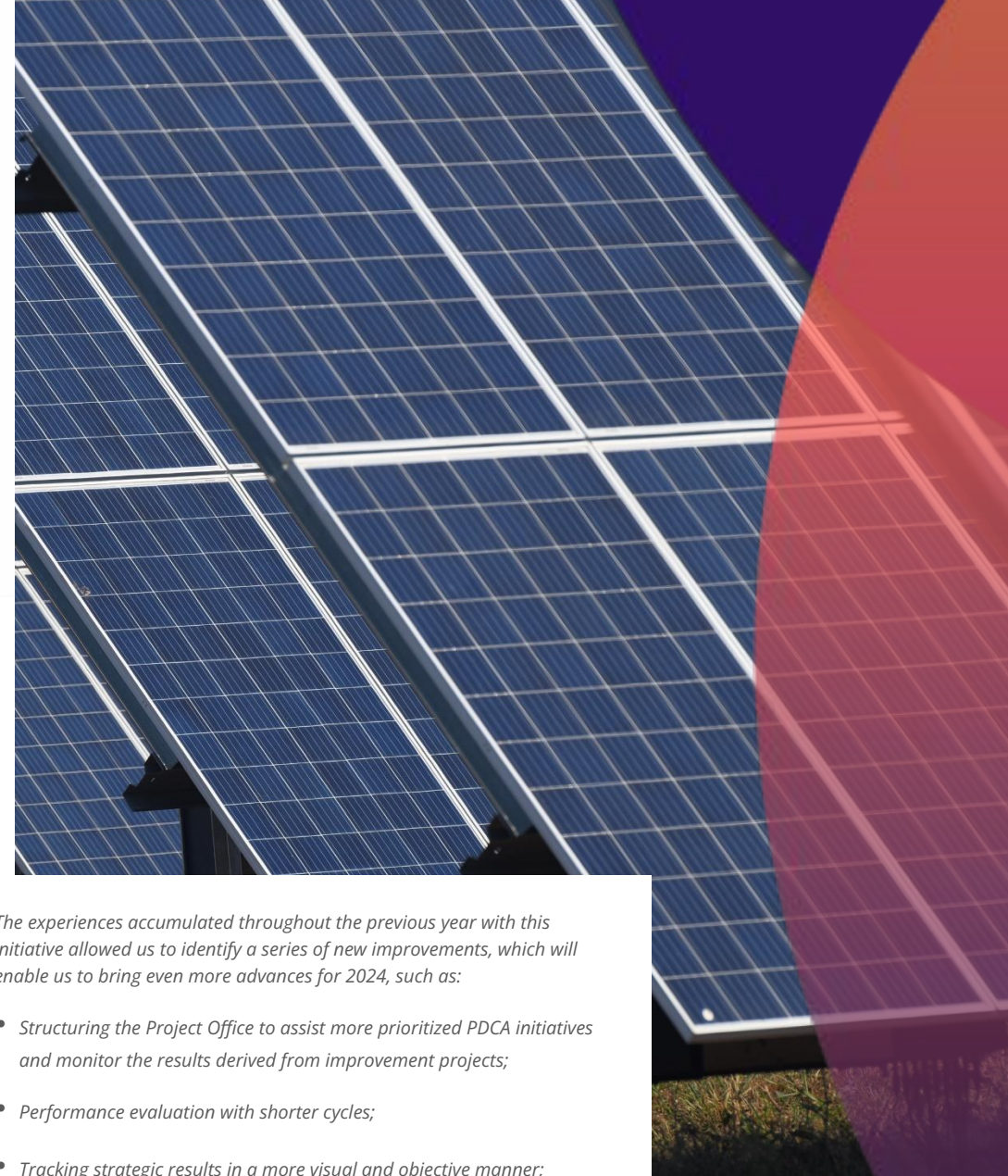
The Athon Integrated Management System (SIGA) seeks to integrate the management of all areas of the company, considering all levels (strategic, tactical, and operational).

No ano de 2023, realizamos esse projeto com a integração e monitoramento de indicadores estratégicos, onde acompanhamos os resultados junto com todos os líderes da empresa numa reunião mensal, o que trouxe muito aprendizado, cooperação e transparência. Também desenvolvemos um encontro para acompanhar os principais projetos estruturantes da organização, gerando grandes avanços na área de Revenue Assurance, Relacionamento com Concessionárias e Compliance.

As experiências acumuladas no último ano com essa iniciativa nos fizeram identificar uma série de novas melhorias, o que nos permitirá trazer ainda mais avanços para 2024, como:

- ✓ A estruturação do Escritório de Projetos para auxiliar iniciativas PDCA mais prioritárias e monitorar os resultados derivados de projetos de melhoria;
- ✓ A avaliação de desempenho com ciclos mais curtos;
- ✓ O acompanhamento de resultados estratégicos de maneira mais visual e objetiva;
- ✓ Melhorias na Comunicação Interna.

In 2023, we carried out this project with the integration and monitoring of strategic indicators, where we monitored the results together with all the leaders of the company in a monthly meeting, which brought a lot of learning, cooperation, and transparency. We also developed a meeting to monitor the main structuring projects of the organization, generating significant advances in the areas of Revenue Assurance, Relationship with Concessionaires, and Compliance.



The experiences accumulated throughout the previous year with this initiative allowed us to identify a series of new improvements, which will enable us to bring even more advances for 2024, such as:

- Structuring the Project Office to assist more prioritized PDCA initiatives and monitor the results derived from improvement projects;
- Performance evaluation with shorter cycles;
- Tracking strategic results in a more visual and objective manner;
- Improvements in internal communication.

08

Relações Institucionais

Institutional Relations

8. Relações Institucionais

Institutional Relations



CEB I 6,03 MWp DF

Para contribuir com o desenvolvimento sustentável do nosso setor e das comunidades onde operamos, comprometemo-nos ativamente com diversas iniciativas externas. Destacam-se entre elas, a nossa participação ativa como membros, da Associação da Indústria de Cogeração e Geração Distribuída de Energia (COGEN), da Associação Brasileira de Geração Distribuída (ABGD) e da Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (ABSOLAR). Essas associações atuam perante autoridades públicas para colaborar com o aprimoramento legal da micro e minigeração distribuída. Além disso, tais entidades permitem e facilitam o diálogo aberto com o Governo Federal, estados, municípios, além da agência reguladora e entidades do setor elétrico nacional, refletindo nosso compromisso com a promoção de práticas sustentáveis e a busca por soluções inovadoras que impulsionam a transição para uma economia mais verde e resiliente.

Além disso, estamos constantemente buscando novas oportunidades de engajamento e colaboração em iniciativas relevantes para o avanço da sustentabilidade em nosso setor. Ao participar ativamente dessas associações, estamos fortalecendo nossa capacidade de influenciar positivamente políticas públicas, compartilhar conhecimento e boas práticas, e colaborar com outras partes interessadas para um crescimento conjunto.

To contribute to the sustainable development of our sector and the communities where we operate, we actively engage in various external initiatives. Among them, our active participation as members of the Cogeneration and Distributed Energy Generation Industry Association (COGEN), the Brazilian Distributed Generation Association (ABGD), and the Brazilian Photovoltaic Solar Energy Association (ABSOLAR) stand out. These associations work with public authorities to collaborate on the legal improvement of micro and mini-distributed generation. Furthermore, they enable and facilitate open dialogue with the Federal Government, states, municipalities, as well as regulatory agencies and entities in the national electrical sector, reflecting our commitment to promoting sustainable practices and seeking innovative solutions that drive the transition to a greener and more resilient economy.

Additionally, we are constantly seeking new opportunities for engagement and collaboration in initiatives relevant to advancing sustainability in our sector. By actively participating in these associations, we strengthen our ability to positively influence public policies, share knowledge an

09

Gestão Ambiental
Environmental Management

9. Gestão Ambiental

Environmental Management

A preservação ambiental, o uso consciente dos recursos naturais e a minimização de impactos negativos das operações fazem parte da nossa cultura de gestão de investimentos.

A utilização eficiente dos recursos naturais para enfrentar a transição energética é um desafio de todo setor energético. Para tanto, trabalhamos internamente, com nossos fornecedores e outros agentes da cadeia de valor, soluções mais efetivas, sustentáveis, que visam, sempre que possível, a circularidade para implementar, operar e gerir nossas usinas fotovoltaicas.

Nesse sentido, a Athon estabelece diretrizes técnicas para levantamento de áreas para a implantação de UFVs no intuito de incorporar essa cultura de gestão de investimentos na seleção de terrenos, priorizando áreas anteriormente impactadas pela ação humana e reduzindo o impacto ambiental da implantação dos empreendimentos.

Tais diretrizes estabelecem que, na busca por áreas para a implantação de usinas fotovoltaicas, sejam analisados aspectos ambientais e sociais, priorizando terrenos:

Environmental preservation, conscientious use of natural resources, and minimizing negative impacts of operations are part of our investment management culture.

The efficient use of natural resources to address the energy transition is a challenge for the entire energy sector. Therefore, we work internally, with our suppliers, and other value chain agents to develop more effective, sustainable solutions that aim, whenever possible, for circularity to implement, operate, and manage our photovoltaic plants.

In this regard, Athon establishes technical guidelines for surveying areas for the implementation of photovoltaic plants in order to incorporate this investment management culture into site selection, prioritizing areas previously impacted by human activity and reducing the environmental impact of project implementation.

- Sem a necessidade de supressão vegetal ou a de intervenção em vegetação nativa significativa;
- Sem a necessidade de intervenção em Áreas de Preservação Permanente (APP) e Reserva Legal;

Such guidelines establish that, in the search for areas for the implementation of photovoltaic plants, environmental and social aspects should be analyzed, prioritizing lands adhering to the following criteria:

- Que respeitem as distâncias mínimas necessárias para que não impactem Unidades de Conservação (UC), bens tombados, sítios arqueológicos, terras indígenas ou áreas quilombolas;
- Lands without the need for vegetation suppression or significant intervention in native vegetation;
- Lands without the need for intervention in Permanent Preservation Areas (PPA) and Legal Reserves;
- Que possuam Reserva Legal, atendendo aos preceitos estabelecidos nos termos do Código Florestal e demais normas pertinentes;
- Lands that respect the minimum distances necessary so as not to impact Conservation Units, listed properties, archaeological sites, indigenous lands, or quilombola areas;
- Lands that have Legal Reserves, complying with the precepts established under the terms of the Forest Code and other relevant regulations;
- Cujos proprietários possuam documentação que comprove a posse do imóvel, evitando terrenos que sejam objeto de disputa de terras ou que a propriedade do imóvel possa ser contestada.
- Lands whose owners possess documentation proving ownership of the property, avoiding lands that are subject to land disputes or whose property ownership may be contested.





Todos os projetos da Athon cumprem com a legislação socioambiental, sendo licenciados perante os órgãos ambientais competentes e cumprindo com as normas condicionantes do seu licenciamento.

No intuito de garantir a gestão ambiental, elaborou-se em 2023 um **Plano de Controle Ambiental de Obras**, no qual as UFVs em implantação possuem um Programa de Supervisão Ambiental de Obras com metodologias para fiscalização por uma consultoria de gestão ambiental externa. Ele funciona como uma ferramenta de alinhamento com os parceiros para assegurar que sejam cumpridos os requisitos legais, as condicionantes das licenças, bem como as melhores práticas ambientais. Dessa forma, fortalecemos a nossa missão que é contribuir para a transição energética e facilitar o acesso à energia limpa.



Como impactos positivos da execução destes planos e programas de gestão ambiental obtivemos as seguintes melhorias na execução das obras para implantação das usinas fotovoltaicas:

All of Athon's projects comply with socio-environmental legislation, being licensed by the competent environmental agencies and complying with the conditional norms of their licensing.

In order to ensure environmental management, an Environmental Works Control Plan was developed in 2023, in which the photovoltaic plants under construction have an Environmental Works Supervision Program with methodologies for supervision by an external environmental management consultancy. It functions as a tool for alignment with partners to ensure that legal requirements, license conditions, and best environmental practices are met. By doing so, we strengthen our mission to contribute to the energy transition and facilitate access to clean energy.

As positive impacts of the implementation of these plans and environmental management programs, we obtained the following improvements in the execution of works for the implementation of photovoltaic plants:



1. Padronização das obras atendendo a critérios de qualidade ambiental estabelecidos pela Athon;

1. Standardization of works meeting environmental quality criteria established by Athon;

2. A regularidade ambiental dos empreendimentos quanto ao cumprimento da legislação, às melhores práticas ambientais, ao atendimento das condicionantes e programas ambientais pertinentes ao licenciamento ambiental de cada empreendimento e à regularidade ambiental dos fornecedores de insumos do empreendimento;

2. Environmental regularity of the ventures regarding compliance with legislation, best environmental practices, compliance with conditions and environmental programs relevant to the environmental licensing of each venture, and the environmental regularity of venture input suppliers;

3. A padronização do registro de informações ambientais de cada empreendimento, permitindo que todas as informações ambientais sejam realizadas em formato de relatório.

3. Standardization of the registration of environmental information for each venture, allowing all environmental information to be compiled in reports.



10

**Saúde e Segurança
do Trabalho**

Health and Occupational Safety



10.

Saúde e Segurança do Trabalho

Health and Occupational Safety



Desenvolvimento de um conjunto sólido de medidas, que incluiu a contratação de um profissional especializado em saúde e segurança do trabalho para supervisionar e controlar os prestadores de serviços e indicadores associados.

Para garantir a saúde e a segurança dos trabalhadores em todas as operações, a partir do terceiro trimestre de 2023, assumimos um compromisso com práticas de trabalho seguras e saudáveis. Este compromisso se traduziu no desenvolvimento de um conjunto sólido de medidas, que incluiu a contratação de um profissional especializado em saúde e segurança do trabalho para supervisionar e controlar os prestadores de serviços e indicadores associados.

Nossa equipe de segurança do trabalho é formada por profissionais qualificados e comprometidos com o estrito cumprimento das normas regulamentadoras e legislação vigente. Além dos obrigatórios exames admissionais e demissionais, nossos colaboradores são submetidos a exames periódicos para garantir sua aptidão clínica para o exercício de suas atividades.

Além dos obrigatórios exames admissionais e demissionais, nossos colaboradores são submetidos a exames periódicos para garantir sua aptidão clínica para o exercício de suas atividades.

To ensure the health and safety of workers in all operations, from the third quarter of 2023, we made an commitment to safe and healthy work practices. This commitment translated into the development of a solid set of measures, which included hiring a professional specialized in occupational health and safety to supervise and control service providers and associated indicators.

Our occupational safety team is made up of qualified professionals committed to strict compliance with regulatory standards and current legislation. In addition to the mandatory admission and dismissal exams, our employees undergo periodic exams to ensure their clinical fitness for their activities.

Disponibilizamos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) tanto para nossos colaboradores quanto para visitantes, com o objetivo de mitigar os riscos de acidentes laborais. Monitoramos de forma contínua toda a documentação das empresas prestadoras de serviço (PAE, PGR, PCMSO, APRs, PTs etc.) e de seus colaboradores (ASOs, fichas de EPIs, treinamentos, cadernetas de vacinação, comprovantes de vínculos empregatícios etc.), além do uso de EPIs e EPCs pelos prestadores de serviços, em nossas usinas, buscando reduzir e eliminar os incidentes e acidentes de trabalho.

We provide Personal Protective Equipment (PPE) for both our employees and visitors, aiming to mitigate the risks of occupational accidents. We continuously monitor all documentation from service provider companies (PAE, PGR, PCMSO, APRs, PTs, etc.) and their employees (ASOs, PPE records, training, vaccination cards, employment relationship proofs, etc.), as well as the use of PPE and EPC by service providers in our plants, seeking to reduce and eliminate incidents and accidents at work.

Promovemos regularmente treinamentos e compartilhamos orientações para reforçar os princípios de segurança e higiene no trabalho. Isso inclui informações detalhadas sobre a vestimenta adequada, a importância do uso correto dos EPIs e EPCs, a divulgação dos riscos ocupacionais existentes nos locais de trabalho e as medidas de prevenção adotadas para eliminar ou reduzir tais riscos. Essas iniciativas refletem nosso compromisso com a saúde, segurança e bem-estar de todos os envolvidos em nossas operações.

We regularly promote training and share guidelines to reinforce the principles of safety and hygiene at work. This includes detailed information on proper clothing, the importance of correct use of PPE and EPC, the dissemination of existing occupational risks in workplaces, and the preventive measures adopted to eliminate or reduce such risks. These initiatives reflect our commitment to the health, safety, and well-being of everyone involved in our operations.

Promovemos regularmente treinamentos e compartilhamos orientações para reforçar os princípios de segurança e higiene no trabalho.

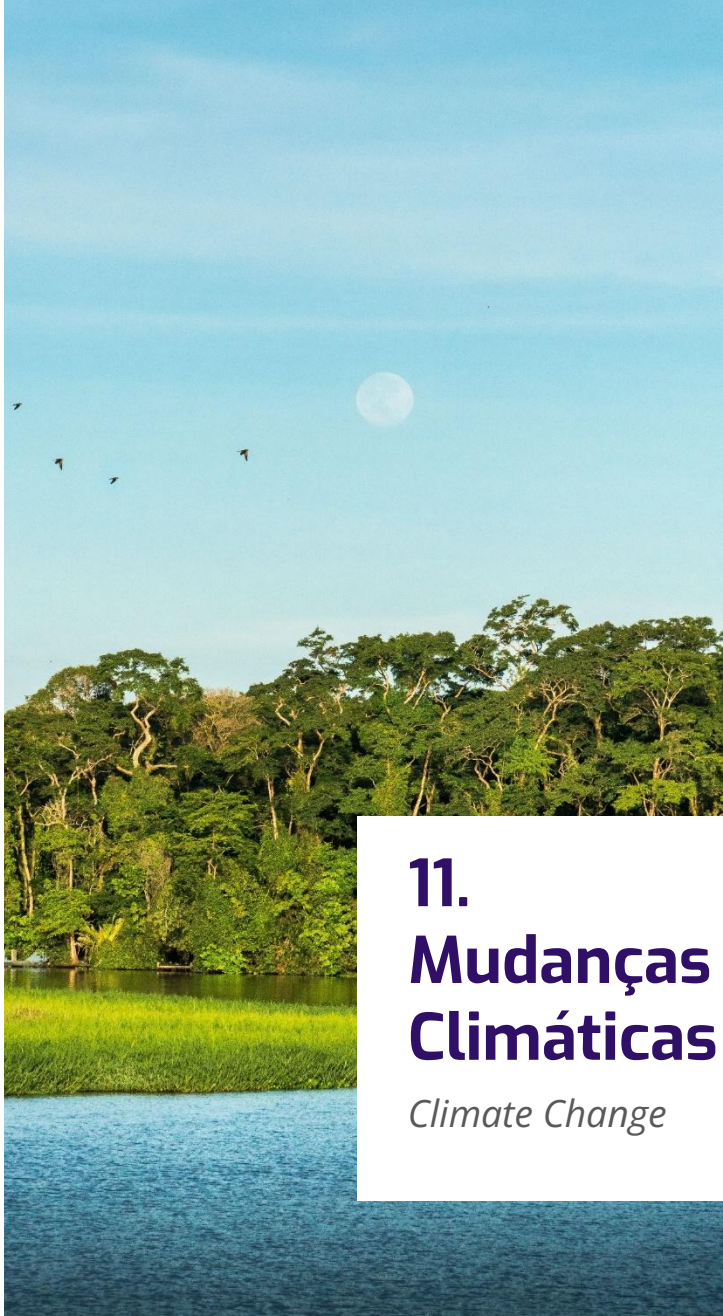




11

Mudanças Climáticas

Climate Change



11. Mudanças Climáticas

Climate Change



Contribuir com a redução dos efeitos das mudanças climáticas.

Na Athon Energia, a base de empreendimento está voltada para contribuir com a redução dos efeitos das mudanças climáticas. Nosso portfólio é inteiramente composto por fontes de energia limpa e renovável, e nossa estratégia de crescimento é guiada por uma visão ESG para a geração de energia, bem como por práticas que impulsionam nosso negócio diariamente. Toda a energia que geramos vem de fonte solar, aproveitando o recurso mais abundante da Terra.

Além de fornecer energia limpa e renovável, o uso de energia solar também resulta em diversos impactos socioambientais positivos. Isso inclui a redução da poluição e das emissões de gases de efeito estufa, contribuindo diretamente para a mitigação das mudanças climáticas.

Nossas centrais geradoras solares necessitam de baixa manutenção, limitando-se, no geral, ao controle da vegetação externa e interna da Usina, à limpeza dos painéis solares e à manutenção preditiva e corretiva dos equipamentos das usinas, o que contribui com a economia de baixo carbono.

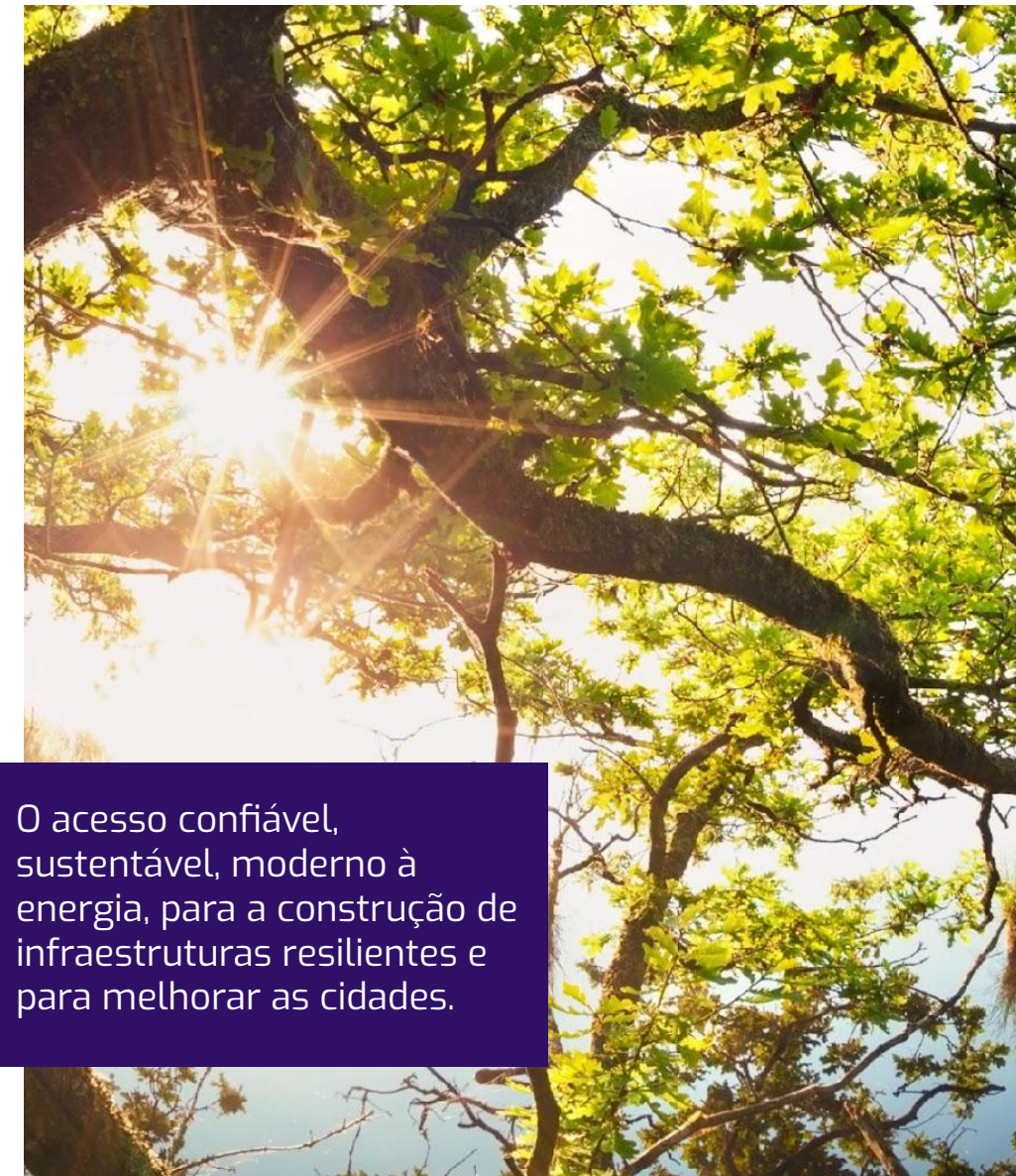
At Athon Energia, the foundation of our enterprise is focused on contributing to the reduction of the effects of climate change. Our portfolio is entirely composed of clean and renewable energy sources, and our growth strategy is guided by an ESG vision for energy generation, as well as practices that drive our business daily. All the energy we generate comes from solar sources, taking advantage of the Earth's most abundant resource.

In addition to providing clean and renewable energy, the use of solar energy also results in several positive socio-environmental impacts. This includes reducing pollution and greenhouse gas emissions, directly contributing to mitigating climate change.

Our solar power plants require low maintenance, generally limited to controlling external and internal vegetation of the plant, cleaning the solar panels, and predictive and corrective maintenance of the plant equipment, which contributes to a low-carbon economy.

Nossos princípios e ações nos mantêm alinhados aos preceitos dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, particularmente os ODS 7 - energia limpa e acessível, ODS 8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos, ODS 9 - indústria, inovação e infraestrutura, ODS 12- Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis e ODS 13- Ação contra a mudança global do clima, contribuindo diretamente para o acesso confiável, sustentável, moderno à energia, para a construção de infraestruturas resilientes e para melhorar as cidades.

Our principles and actions keep us aligned with the precepts of the UN Sustainable Development Goals, particularly: (i) SDG 7 - clean and affordable energy; (ii) SDG 8 - promoting sustained, inclusive, and sustainable economic growth, full and productive employment, and decent work for all; (iii) SDG 9 - industry, innovation, and infrastructure; (iv) SDG 12 - ensuring sustainable consumption and production patterns; and (v) SDG 13 - climate action, directly contributing to reliable, sustainable, and modern energy access, building resilient infrastructure, and improving cities.



O acesso confiável, sustentável, moderno à energia, para a construção de infraestruturas resilientes e para melhorar as cidades.

12

Status dos projetos, seu licenciamento ambiental e emissões de GEE evitadas

Projects Status, Environmental Licensing and Avoided Greenhouse Gas Emissions

12. Status dos projetos, seu licenciamento ambiental e emissões de GEE evitadas

Project Status, Environmental Licensing, and Avoided Greenhouse Gas Emissions

A Athon Energia se destaca na implementação de soluções sustentáveis para as necessidades energéticas do mundo moderno. Todos os projetos desenvolvidos pela Athon Energia são dedicados à instalação e operação de Usinas Fotovoltaicas, posicionando-se firmemente no setor de Geração Distribuída.

Athon Energia stands out in implementing sustainable solutions for the modern world's energy needs. All projects developed by Athon Energia are dedicated to the installation and operation of Photovoltaic Plants, firmly positioning itself in the Distributed Generation sector.

Para realizar a análise das toneladas de carbono (CO₂) evitadas através da integração de usinas fotovoltaicas ao Sistema Interligado Nacional (SIN), utilizamos como base os fatores de emissão de CO₂ divulgados pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação. Eles refletem a operação do SIN, abrangendo todo o sistema de produção e transmissão de energia elétrica gerenciado pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS).

Os fatores de emissão de CO₂ são atualizados periodicamente e variam conforme as fontes de energia predominantes no mês de referência. Por exemplo, períodos com escassez de chuvas demandam maior acionamento de termelétricas, resultando em um aumento nos fatores de emissão de CO₂ do SIN.

Para calcular as toneladas de CO₂ evitadas pela integração de usinas fotovoltaicas, multiplicamos os megawatts-hora (MWh) gerados pela usina pelo fator de emissão de CO₂ do SIN no período correspondente. Sempre subtraindo as emissões estimadas associadas à geração de energia fotovoltaica, utilizando o fator de emissão de CO₂ estabelecido pelo Pacto de Autarcas, um tratado da União Europeia para a redução das emissões de gases de efeito estufa.

To analyze the tons of carbon (CO₂) avoided through the integration of photovoltaic plants into the National Interconnected System (SIN), we use the CO₂ emission factors published by the Ministry of Science, Technology, and Innovation. These factors reflect the operation of the SIN, encompassing the entire system of electricity production and transmission managed by the National Electric System Operator (ONS).

Geração de Energia | 150.139,64 Mwh em 2023

Árvores plantadas

348.983

Emissão de GEE evitadas

48.857,75 tCO₂/ano

Casas abastecidas | 77.579

*Power generation (150,139.64 Mwh in 2023)
Greenhouse gas emissions avoided (48,857.75 tCO₂ per year)
Households supplied (77,579)
Trees planted (348,983)*

The CO₂ emission factors are periodically updated and vary according to the predominant energy sources in the reference month. For example, periods of low rainfall demand increased operation of thermoelectric plants, resulting in higher CO₂ emission factors for the SIN.

To calculate the tons of CO₂ avoided by integrating photovoltaic plants, we multiply the megawatt-hours (MWh) generated by the plant by the SIN's CO₂ emission factor for the corresponding period. We always subtract the estimated emissions associated with photovoltaic energy generation, using the CO₂ emission factor established by the Covenant of Mayors, a European Union treaty for reducing greenhouse gas emissions.

Os resultados demonstram uma redução nas emissões de carbono ao integrar usinas fotovoltaicas ao SIN. Esta redução é especialmente relevante durante períodos de alta demanda energética, nos quais a utilização de fontes convencionais de energia, com maiores taxas de emissão de CO₂ por MWh, seria necessária na ausência de geração solar.

A integração de usinas fotovoltaicas ao SIN não apenas contribui para a mitigação das mudanças climáticas, mas também promove a diversificação da matriz energética, aumentando a resiliência do sistema elétrico e reduzindo a dependência de fontes não renováveis.

Em conclusão, a análise das toneladas de CO₂ evitadas pela integração de usinas fotovoltaicas ao Sistema Interligado Nacional evidencia os benefícios ambientais inegáveis dessa transição energética.

Os resultados demonstram uma redução nas emissões de carbono ao integrar usinas fotovoltaicas ao SIN.

The results demonstrate a reduction in carbon emissions by integrating photovoltaic plants into the SIN. This reduction is especially relevant during periods of high energy demand, where the use of conventional energy sources, with higher CO₂ emission rates per MWh, would be necessary in the absence of solar generation.

The integration of photovoltaic plants into the SIN not only contributes to mitigating climate change but also promotes the diversification of the energy matrix, increasing the resilience of the electrical system and reducing dependence on non-renewable sources.

In conclusion, the analysis of tons of CO₂ avoided by integrating photovoltaic plants into the National Interconnected System highlights the undeniable environmental benefits of this energy transition.



Usinas <i>Plants</i>	Região <i>Region</i>	Licenciamento Ambiental <i>Environmental licensing</i>	Status do projeto <i>Project Status</i>	Capacidade Instalada de Energia renovável (MWp) <i>Installed Capacity of Renewable Energy (MWp)</i>	Produção anual de energia renovável (MWh) <i>Annual Production of Renewable Energy (MWh)</i>	Emissões de GEE evitadas líquidas (tCO2/ano) <i>Greenhouse Gas emissions avoided (tCO2/ano)</i>
BSL100	Centro-Oste	Dispensa de licenciamento ambiental <i>Exempt from Environmental</i>	Em operação <i>Operational</i>			
BSL200	Centro-Oste	Dispensa de licenciamento ambiental <i>Exempt from Environmental</i>	Em operação <i>Operational</i>			
TLA100	Centro-Oste	Licença de instalação emitida e de operação protocolada perante órgão ambiental <i>Installation license issued and operation license filed with the environmental agency</i>	Em operação <i>Operational</i>	29,98 29.98	35.190,27 35,190.27	16.919,57 16,919.57
SRP100*	Centro-Oste	Licença de Instalação e Operação válida <i>Valid Installation and Operation License</i>	Em operação <i>Operational</i>			
BVG100	Centro-Oste	Dispensa de licenciamento ambiental <i>Exempt from Environmental</i>	Em operação <i>Operational</i>			
MAB100	Norte	Dispensa de licenciamento ambiental <i>Exempt from Environmental</i>	Em operação <i>Operational</i>			
MAB200	Norte	Dispensa de licenciamento ambiental <i>Exempt from Environmental</i>	Em operação <i>Operational</i>			
MRO100	Norte	Licença de Operação válida <i>Valid Operating License</i>	Em operação <i>Operational</i>			
CPP100	Norte	Licença de Instalação válida <i>Valid installation license</i>	Em implantação <i>Under implementation</i>	62,45 62.45	69.221,28 69,221.28	24.542,37 24,542.37
JCD100	Norte	Licença Prévia e de Instalação válida <i>Valid preliminary and installation license</i>	Em implantação <i>Under implementation</i>			
SMP100	Norte	Licença de Instalação válida <i>Valid installation license</i>	Em implantação <i>Under implementation</i>			

* A usina SRP100 iniciou sua operação em outubro de 2023, logo sua produção de energia renovável e as emissões de GEE evitadas são baseadas nos três últimos meses de 2023.

* The SRP100 plant began its operation in October 2023, therefore its renewable energy production and avoided GHG emissions are based on the last three months of 2023.



Usinas <i>Plants</i>	Região <i>Region</i>	Licenciamento Ambiental <i>Environmental licensing</i>	Status do projeto <i>Project Status</i>	Capacidade Instalada de Energia renovável (MWp) <i>Installed Capacity of Renewable Energy (MWp)</i>	Produção anual de energia renovável (MWh) <i>Annual Production of Renewable Energy (MWh)</i>	Emissões de GEE evitadas líquidas (tCO2/ano) <i>Greenhouse Gas emissions avoided (tCO2/ano)</i>			
TIM100	Nordeste	Licença de Operação em renovação <i>Operating License under renewal</i>	Em operação <i>Operational</i>						
MTS100	Nordeste	Licença de operação válida <i>Valid operating license</i>	Em operação <i>Operational</i>						
MTS200	Nordeste	Licença Ambiental Única válida <i>Valid Single Environmental License</i>	Em operação <i>Operational</i>				62,45 62.45	69.221,28 69,221.28	24.542,37 24,542.37
TIM 201,204 e 205	Nordeste	Licença Ambiental Única válida <i>Valid Single Environmental License</i>	Em implantação <i>Under implementation</i>						
TIM 202 e 203	Nordeste	Licença de Instalação válida <i>Valid installation license</i>	Em implantação <i>Under implementation</i>						
BTZ100	Sudeste	Dispensa de licenciamento ambiental <i>Exempt from Environmental</i>	Em operação <i>Operational</i>						
GOY100	Sudeste	Licença Ambiental Simplificada válida <i>Valid simplified environmental license</i>	Em operação <i>Operational</i>						
GOY200	Sudeste	Licença Ambiental Simplificada válida <i>Valid simplified environmental license</i>	Em operação <i>Operational</i>						
GOY300	Sudeste	Licença Ambiental Simplificada em renovação <i>Valid simplified environmental license</i>	Em operação <i>Operational</i>						
QSS400	Sudeste	Certidão de Inexigibilidade de licenciamento ambiental <i>Simplified environmental license under renewal</i>	Em operação <i>Operational</i>						
GOY800	Sudeste	Licença Ambiental Simplificada válida <i>Certificate of exemption from licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>				18,04 18.04	17.764,25 17,764.25	7.395,74 7,395.74
QSS100	Sudeste	Certidão de Inexigibilidade de licenciamento <i>Certificate of exemption from licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>						
QSS200	Sudeste	Certidão de Inexigibilidade de licenciamento <i>Certificate of exemption from licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>						
GOY400	Sudeste	Licença Ambiental Simplificada válida <i>Valid simplified environmental license</i>	Em implantação <i>Under implementation</i>						
GOY700	Sudeste	Licença Ambiental Simplificada válida <i>Valid simplified environmental license</i>	Em implantação <i>Under implementation</i>						
MOA100	Sudeste	Declaração de atividade isenta de licenciamento <i>Declaration of exemption from licensing</i>	Em implantação <i>Under implementation</i>						

O portfólio Athon está em processo de expansão e tem a entrada de usinas em operação em diferentes períodos do ano, logo não é possível por meio desses dados realizar uma média para obtenção da geração de energia renovável mensal.





13

**Inovação e
Sustentabilidade**
Innovation and Sustainability

13. Inovação e Sustentabilidade

Innovation and Sustainability

Com o olhar voltado para as questões de ESG, acentuou-se o ritmo da nossa jornada rumo à transição energética, impulsionando diversas iniciativas voltadas para o planejamento climático e a redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

Percebemos a agenda climática como não apenas socialmente necessária, mas também como uma oportunidade para expandir nosso portfólio, contribuindo assim para a resiliência climática. Nesse sentido, as Usinas do Grupo têm desempenhado um papel relevante.

With a focus on ESG issues, we have accelerated the pace of our journey towards energy transition, driving various initiatives aimed at climate planning and reducing Greenhouse Gas (GHG) emissions.

We see the climate agenda not only as socially necessary but also as an opportunity to expand our portfolio, thereby contributing to climate resilience. In this sense, the Group's Power Plants have played a significant role.



Percebemos a agenda climática como não apenas socialmente necessária, mas também como uma oportunidade para expandir nosso portfólio.

13.1 Casa de Operação e caixas de passagem de material reciclado

Control House and Recycled Material Junction Boxes

Um exemplo tangível de nosso compromisso com o meio ambiente é a adoção de práticas construtivas sustentáveis. Tradicionalmente, a construção de estruturas como a casa de controle e as caixas de passagem envolviam o uso de materiais convencionais, como alvenaria, resultando em considerável desperdício de recursos naturais - principalmente água, devido a composição dos materiais e do concreto -, além do gasto considerável de tempo para serem construídas. Em resposta a isso, optamos por adotar uma abordagem inovadora, utilizando tijolos de plástico reciclado, proveniente da coleta seletiva de materiais, que assim são inseridos novamente no ciclo de produção, evitando o descarte do material na natureza e o uso indiscriminado de recursos naturais.

A tangible example of our commitment to the environment is the adoption of sustainable construction practices. Traditionally, the construction of structures such as the control house and junction boxes involved the use of conventional materials such as masonry, resulting in considerable waste of natural resources, mainly water, due to the composition of materials and concrete—as well as considerable time spent on construction. In response to this, we have chosen to adopt an innovative approach by using recycled plastic bricks, sourced from selective material collection, which are then reintegrated into the production cycle, avoiding the disposal of materials in nature and the indiscriminate use of natural resources.

Com a construção das casas de controle e das caixas de passagem totalmente feitas de plástico reciclado. Os seguintes impactos positivos são proporcionados:

- A redução do consumo de água durante o processo de construção das usinas
- A demonstração de responsabilidade ambiental, promovendo a sustentabilidade em todas as etapas do projeto
- O aumento da eficiência na velocidade de construção das obras
- A remoção de plástico do meio ambiente
- A contribuição para o Instituto IKMR, com um valor monetário revertido a ele por cada bloco de tijolo utilizado
- A redução do Capex, refletindo nosso compromisso em encontrar soluções que não apenas beneficiem o meio ambiente, mas também tragam vantagens econômicas tangíveis

Nosso objetivo é continuar implementando soluções sustentáveis que visem à reutilização de materiais e à redução do impacto ambiental, fortalecendo uma economia circular e alinhando-se com o ODS 12 – Consumo e produção responsável. No total, por meio da utilização de materiais 100% reciclados para caixas de passagem e casas de controle, conseguimos já evitar o descarte de 34.849,5 kg de plástico, contribuindo assim para a preservação do meio ambiente e para a construção de um futuro mais sustentável.

With the construction of control houses and junction boxes entirely made of recycled plastic, the following positive impacts ensue:

- *Reduction in water consumption during the construction process of power plants.*
- *Demonstration of environmental responsibility, promoting sustainability at all stages of the project.*
- *Increase in construction speed efficiency.*
- *Removal of plastic from the environment.*
- *Contribution to the IKMR Institute, with a monetary value allocated to it for each brick block used.*
- *Reduction of Capex, reflecting our commitment to finding solutions that not only benefit the environment but also bring tangible economic advantages.*

Our goal is to continue implementing sustainable solutions aimed at material reuse and reducing environmental impact, strengthening a circular economy and aligning with SDG 12 - Responsible Consumption and Production. In total, through the use of 100% recycled materials for junction boxes and control houses, we managed to avoid the disposal of 34,849.5 kg of plastic, thus contributing to environmental preservation and the construction of a more sustainable future.

13.2 Estudos de melhoria na limpeza dos Módulos

Studies on Improving Module Cleaning

Durante o ano de 2023, conduzimos estudos abrangentes relacionados à limpeza dos módulos fotovoltaicos, buscando alternativas mais sustentáveis e economicamente viáveis para essa operação. Inicialmente, desenvolvemos uma metodologia para calcular o nível de sujeira nos módulos das usinas, proporcionando uma compreensão clara que orientará o aprimoramento do planejamento anual das atividades de limpeza.

During the year 2023, we conducted comprehensive studies related to the cleaning of photovoltaic modules, seeking more sustainable and economically viable alternatives for this operation. Initially, we developed a methodology to calculate the level of dirt on the modules of the plants, providing a clear understanding that will guide the improvement of the annual planning of cleaning activities.



Posteriormente, foram exploradas alternativas inovadoras, com destaque para a robotização do processo de limpeza dos módulos sem utilização de água. Como um robô que gera um jato de ar proporcionando uma limpeza eficaz dos módulos, enquanto reduz significativamente o consumo de água, alinhando assim os nossos compromissos com os das ODS 6 e 12 assegurando gestão sustentável da água e padrões de produção e de consumo sustentáveis.

Reconhecemos que, em certas circunstâncias, a limpeza úmida dos módulos ainda pode ser necessária. Nesses casos, estamos considerando a utilização de produtos químicos específicos, diluídos em quantidades mínimas de água, para garantir resultados eficazes sem comprometer nossos princípios ambientais.

Essas são iniciativas que ainda estão sendo incorporadas aos processos e cotidiano das nossas Usinas, mas possuem especial atenção do nosso time de Operação e Manutenção para que sejam implementadas e mantidas.

Alinhando assim os nossos compromissos com os das ODS 6 e 12 assegurando gestão sustentável da água e padrões de produção e de consumo sustentáveis.

Subsequently, innovative alternatives were explored, with emphasis on the automation of the module cleaning process without using water. Like a robot that generates an air jet providing effective module cleaning while significantly reducing water consumption, thus aligning our commitments with SDGs 6 and 12, ensuring sustainable water management and sustainable production and consumption standards.

We recognize that, in certain circumstances, wet cleaning of the modules may still be necessary. In these cases, we are considering the use of specific chemicals, diluted in minimal amounts of water, to ensure effective results without compromising our environmental principles.

These are initiatives that are still being incorporated into the processes and daily routines of our Plants, but they receive special attention from our Operations and Maintenance team to be implemented and maintained.



13.3 Reciclagem nas UFVs

Recycling in Photovoltaic Plants (PPs)

A reciclagem de materiais em UFVs não apenas fortalece nossa abordagem de sustentabilidade, mas também contribui para o progresso em direção a uma economia circular e para o alcance dos ODS 12 - Consumo e Produção Sustentáveis e ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima. Isso demonstra nosso compromisso com o uso eficiente dos recursos e a redução do desperdício e fortalece ainda mais nosso compromisso com a mitigação das mudanças climáticas e com a construção de um futuro mais resiliente.

No passado, a implementação de práticas de reciclagem na implantação das UFVs pelos Empreiteiros de Projetos e Construção

(“EPCistas”) se apresentou como um desafio para a Athon, haja vista a dificuldade de controle de suas atividades, apesar das orientações passadas. No entanto, reconhecendo a importância da gestão sustentável de resíduos, atualmente, essa prática é obrigatória em todos os projetos em fase de implantação, conforme estabelecido pelas regras dos projetos. Nossas equipes de engenharia, implantação e ambiental supervisionam e controlam esse processo, garantindo sua efetiva implementação nas etapas de implantação dos projetos.

Material recycling in PPs not only strengthens our sustainability approach but also contributes to progress towards a circular economy and the achievement of SDG 12 - Sustainable Consumption and Production and SDG 13 - Action Against Global Climate Change. This demonstrates our commitment to efficient resource use and waste reduction and further strengthens our commitment to mitigating climate change and building a more resilient future.

In the past, the implementation of recycling practices in the deployment of PPs by project and construction contractors (EPCs) posed a challenge for Athon, given the difficulty of controlling their activities, despite past guidance. However, recognizing the importance of sustainable waste management, this practice is now mandatory in all projects in the implementation phase, as established by project rules. Our engineering, deployment, and environmental teams oversee and control this process, ensuring its effective implementation in the project implementation stages.



13.4 Projetos Parceiros Sustentáveis

Sustainable Partner Projects

O estabelecimento de parcerias estratégicas com empresas de engenharia e projetos faz parte da nossa jornada em direção à sustentabilidade. Priorizamos trabalhar com organizações que compartilham o nosso compromisso de responsabilidade social e ambiental, e dedicam seus esforços para melhorar a utilização de seus recursos de maneira sustentável e apoiar causas sociais nas cidades onde atuam.

Priorizamos trabalhar com organizações que compartilham o nosso compromisso de responsabilidade social e ambiental

Impactos positivos advindos dos nossos parceiros:



- Apoio ao Instituto Videira, um orfanato que cuida de crianças carentes em Goiânia, por meio de doações
- Assistência às comunidades carentes, fornecendo apoio e recursos
- Contribuição para a responsabilidade socioambiental, demonstrando nosso compromisso em fazer a diferença nas comunidades e no meio ambiente onde operamos em conjunto com nossos parceiros

Establishing strategic partnerships with engineering and project companies is part of our journey towards sustainability. We prioritize working with organizations that share our commitment to social and environmental responsibility and dedicate their efforts to improving the sustainable use of their resources and supporting social causes in the cities where they operate.

Positive impacts resulting from our partners:

- *Support for Instituto Videira, an orphanage that cares for underprivileged children in Goiânia, through donations.*
- *Assistance to disadvantaged communities, providing support and resources.*
- *Contribution to socio-environmental responsibility, demonstrating our commitment to making a difference in the communities and environment where we operate together with our partners.*



14

Social
Social



14. Social

Social



Reconhecemos que as pessoas e as nossas relações com elas são fundamentais e estão no centro de nosso negócio.

Nosso compromisso com o aspecto social do ESG vai além das operações comerciais. Reconhecemos que as pessoas e as nossas relações com elas são fundamentais e estão no centro de nosso negócio. Por essa razão, promover a igualdade, o respeito aos direitos humanos e o desenvolvimento profissional é uma prioridade inegociável em todas as nossas atividades.

O Grupo Athon, alinhado com referências e padrões nacionais e internacionais, expressa publicamente seu compromisso de proteger e respeitar os direitos básicos de todos os indivíduos com os quais nos relacionamos, direta ou indiretamente. Estamos empenhados em prevenir, mitigar e reparar quaisquer possíveis impactos e violações que possam afetar os direitos humanos, promovendo assim um ambiente inclusivo, equitativo e seguro para todos.

Our commitment to the social aspect of ESG goes beyond commercial operations. We recognize that people and our relationships with them are fundamental and at the core of our business. For this reason, promoting equality, respecting human rights, and fostering professional development are non-negotiable priorities in all our activities.

Aligned with national and international references and standards, the Athon Group publicly expresses its commitment to protecting and respecting the basic rights of all individuals with whom we engage, directly or indirectly. We are committed to preventing, mitigating, and remedying any potential impacts and violations that may affect human rights, thereby promoting an inclusive, equitable, and safe environment for all.

15

Cultura PACTOS

PACTOS Culture

15. Cultura PACTOS

PACTOS Culture

Por reconhecer que uma cultura organizacional sólida constitui a base para o sucesso do negócio, o Grupo Athon aposta em um time forte, tendo como pilares da sua cultura interna os PACTOS:

Recognizing that a solid organizational culture forms the foundation for business success, the Athon Group invests in a strong team, with the pillars of its internal culture being the PACTOS:

"P" - Prosperity: We promote prosperity by sharing knowledge and examples, supporting collective development.

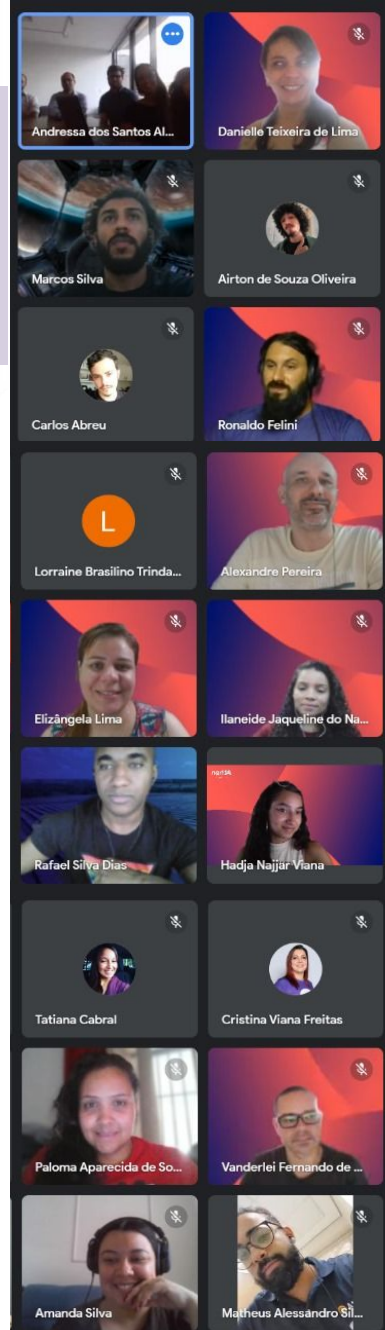
"C" - Commitment to Ethics: We honor and respect everyone with consistent attitudes, following and propagating a moral code that guides our daily practices.

"O" - Out-of-the-box innovation: We encourage boldness to innovate in an environment that ensures new ideas are exposed and put into practice.

"A" - Accountability: We take self-responsibility by seeking solutions and exercising proactivity in all our actions.

"T" - Teamwork: We integrate departments and strengthen our teams by practicing trust and sharing knowledge regardless of hierarchical level.

"S" - Sustainability: We consider the economic, social, and environmental pillars in decision-making, understanding the impact of our work on society and society's impact on Athon.



- P Prosperidade:** promovemos a prosperidade ao compartilhar conhecimentos e exemplos, apoiando o desenvolvimento coletivo.
- A Autorresponsabilidade:** assumimos a autorresponsabilidade ao buscar soluções e exercitar a proatividade em todas as nossas ações.
- C Compromisso Ético:** honramos e respeitamos a todos com atitudes coerentes, seguindo e propagando um código moral que orienta nossas práticas diárias.
- T Time Forte:** integramos as áreas e fortalecemos nossas equipes, praticando a confiança e compartilhando conhecimento independentemente do nível hierárquico.
- O Ousadia:** incentivamos a ousadia para inovar em um ambiente que oferece segurança para que novas ideias sejam expostas e colocadas em prática.
- S Sustentabilidade:** consideramos os pilares econômicos, sociais e ambientais na tomada de decisão, compreendendo o impacto do nosso trabalho na sociedade e da sociedade na Athon.

Esses princípios são fundamentais e norteiam as ações e estratégias do Grupo. Para efetivar e trazer de forma prática o significado e a vivência desses valores, promovemos mensalmente uma roda de conversa "Vivendo PACTOS". Esses encontros abordam temas relevantes para o desenvolvimento pessoal e profissional, como comunicação não violenta, prevenção ao suicídio, autocuidado, prevenção ao câncer de mama e de próstata entre outros.

These principles are fundamental and guide the actions and strategies of the Group. To effectively embody and bring the meaning and experience of these values into practice, we host monthly "Living PACTOS" discussions.

Essas rodas de conversa proporcionam um espaço valioso para a troca de experiências, aprendizado e reflexão, reforçando nossa cultura e promovendo o crescimento contínuo de nossos colaboradores.

These meetings address topics relevant to personal and professional development, such as nonviolent communication, suicide prevention, self-care, breast and prostate cancer prevention, among others. These discussions provide a valuable space for the exchange of experiences, learning, and reflection, reinforcing our culture and promoting the continuous growth of our employees.

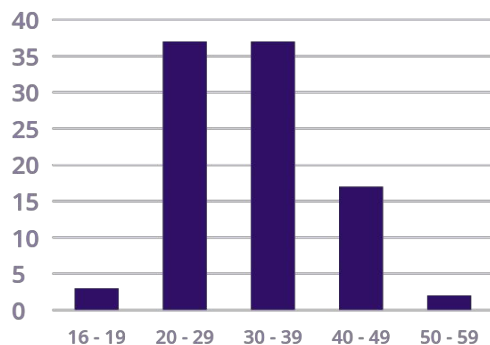
16

Time Athon

Athon Team

Consideramos a diversidade de pessoas e contextos enriquecedora para os nossos processos decisórios e geradora de valor para toda a nossa operação. O Grupo Athon conta com uma equipe de profissionais qualificados e respeitados em sua administração, atualmente composta por 95 colaboradores, com atualmente uma predominância etária dos 20 aos 39 anos de idade, uma equidade entre os gêneros e uma maior porção de colaboradores brancos, seguidos de pardos e pretos.

DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA



We consider the diversity of people and contexts to be enriching for our decision-making processes and generating value for our entire operation. The Athon Group has a team of qualified and respected professionals in its administration, currently composed of 95 employees, predominantly in the age range of 20 to 39 years. There is noticeable gender equity, with the majority of employees being white, followed by mixed-race and black individuals.

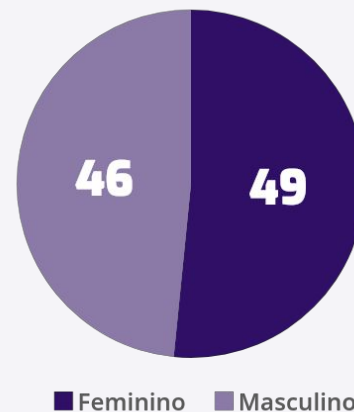
16. Time Athon

Athon Team

Buscamos promover a inclusão de pessoas de diferentes raças, mantendo a equidade entre os gêneros e recrutando formações complementares, provenientes das diversas regiões do país. Repudiamos qualquer forma de tratamento desigual entre os colaboradores e incentivamos que relatem se sofreram ou presenciaram qualquer prática nesse sentido. Reconhecemos, entretanto, que ainda existe espaço para melhorias internas, por exemplo, no aprimoramento de programas de recrutamento, e estamos empenhados para alcançar esse objetivo.

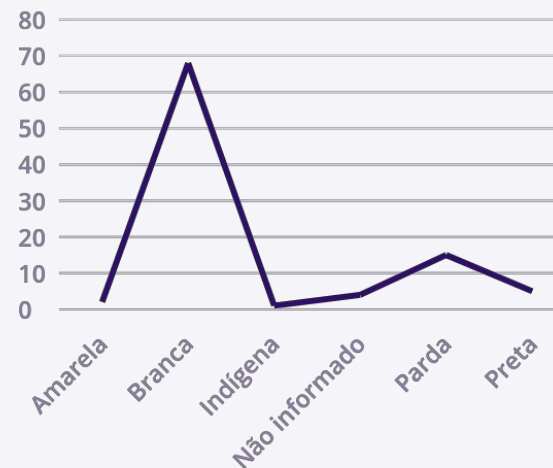
We seek to promote the inclusion of people of different races, maintaining gender equity and recruiting complementary backgrounds from various regions of the country. We condemn any form of unequal treatment among employees and encourage them to report if they have experienced or witnessed any such practices. We acknowledge that there is still room for internal improvements, such as enhancing our recruitment policy, and we strive to achieve this goal.

DISTRIBUIÇÃO DE GÊNERO



Acreditamos que a diversidade de perspectivas e experiências enriquece nosso ambiente de trabalho, impulsionando a inovação, a criatividade e o crescimento contínuo da empresa.

We believe that the diversity of perspectives and experiences enriches our work environment, driving innovation, creativity, and the continuous growth of the company.



Estamos comprometidos em criar um ambiente inclusivo e acolhedor, onde todos os colaboradores tenham a oportunidade de alcançar seu pleno potencial e contribuir para o sucesso do Grupo Athon.

We are committed to creating an inclusive and welcoming environment where all employees have the opportunity to reach their full potential and contribute to the success of the Athon Group.

Age Distribution

Race and ethnicity: East Asian; White; Indigenous; Uninformed; Pardo; Black

Gender Distribution: Female; Male



17

**Renovação do
Programa
De Novos Talentos**
Renewing the New Talents Projects

17.

Renovação do Programa de Novos Talentos

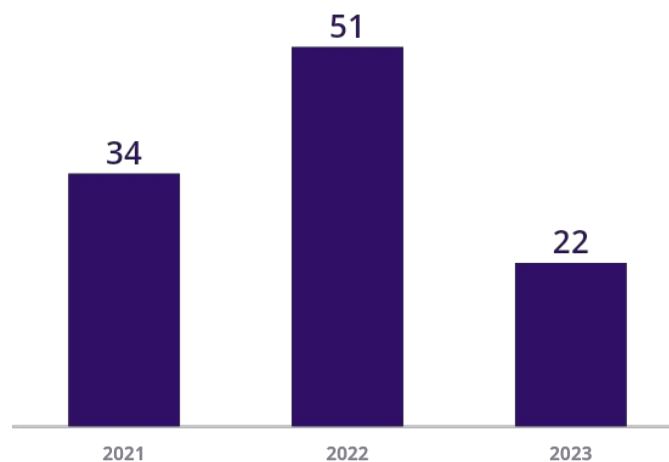
Renewing the New Talents Project

A renovação do programa de contratação desenvolvido ao longo de 2023 consistiu na implementação da área de recrutamento e seleção, antes conduzida pelos gestores e posteriormente por consultorias

Atualmente, todo o processo é realizado internamente, envolvendo a reestruturação completa da área, novos procedimentos, implantação de requisição de vagas, plataformas para divulgação de oportunidades e a introdução de testes de compatibilidade cultural e de personalidade. O impacto foi significativo, reduzindo o tempo de preenchimento de vagas de 150 para 30 dias úteis, alinhando expectativas em relação aos candidatos e diminuindo os custos associados ao recrutamento. Também registramos uma significativa redução na taxa de turnover, que passou de 51% em 2022 para 22% em 2023.

TURNOVER COLABORADORES GRUPO ATHON (%)

Athon Group's employee turnover (%)



The renewal of the hiring program developed throughout 2023 consisted of implementing the recruitment and selection area, previously managed by managers and later by consulting firms. Currently, the entire process is conducted internally, involving a complete restructuring of the area, new procedures, implementation of job requisitions, platforms for job postings, and the introduction of cultural and personality compatibility tests. The impact was significant, reducing the time to fill vacancies from 150 to 30 business days, aligning expectations regarding candidates, and reducing recruitment costs. We also recorded a significant reduction in the turnover rate, which decreased from 51% in 2022 to 22% in 2023.



18

**Desenvolvimento
do Time Athon**

Development within the Athon Team



18. Desenvolvimento do Time Athon

*Development within
the Athon Team*

Na Athon, diversidade, inclusão e bem-estar se traduzem em ações para discussões sobre o respeito pelo diferente. Em 2023, foram realizadas diversas ações com foco no fortalecimento do tema.

Visando dar um passo em direção à criação desse ambiente de trabalho mais inclusivo e igualitário, a Athon formou um grupo de trabalho voltado para elaboração de materiais informativos sobre o mês da Consciência Negra e o racismo estrutural, valorizando em especial a contribuição de colaboradores auto identificados como pretos e pardos. Após encontros e conversas, o material foi elaborado e compartilhado com os outros colaboradores.

De modo a integrar todos os times da Athon com as atualizações de cada setor e garantir uma comunicação eficaz, mensalmente são realizados os encontros do "Bom Dia Athon". Durante esses encontros, todos os colaboradores têm a oportunidade de se reunir e receber informações relevantes, incluindo notícias, últimas conquistas do Grupo e os mais recentes programas ou benefícios oferecidos aos colaboradores, promovendo a transparência e a troca de informações.

Também contamos mensalmente com o Resenha Athon, um momento de descontração entre os colaboradores no espaço do escritório com intuito de facilitar a interação entre as pessoas. Um momento valioso de conexão entre os membros dos times, fortalecendo os laços entre todos e promovendo um ambiente de trabalho mais unido e colaborativo. Além de outros eventos internos que promovem o convívio saudável entre os colaboradores.

Visando dar um passo em direção à criação desse ambiente de trabalho mais inclusivo e igualitário, a Athon formou um grupo de trabalho voltado para elaboração de materiais informativos sobre o mês da Consciência Negra e o racismo estrutural, valorizando em especial a contribuição de colaboradores auto identificados como pretos e pardos.

At Athon, diversity, inclusion, and well-being translate into actions aimed at discussing respect for differences. In 2023, several initiatives were carried out with a focus on strengthening this theme.

In order to take a step towards creating a more inclusive and egalitarian work environment, Athon formed a working group to develop informative materials about Black Consciousness Month and structural racism, particularly valuing the contribution of employees who self-identify as black or mixed race. After meetings and discussions, the material was developed and shared with other employees.

To integrate all Athon teams with updates from each sector and ensure effective communication, monthly "Good Morning Athon" meetings are held. During these meetings, all employees have the opportunity to gather and receive relevant information, including news, the latest achievements of the Group, and the most recent programs or benefits offered to employees, promoting transparency and information exchange.

We also have the monthly "Athon Chat," a moment of relaxation among employees in the office space aimed at facilitating interaction between people. A valuable moment of connection among team members, strengthening bonds between everyone and promoting a more united and collaborative work environment. In addition to other internal events that promote healthy interaction among employees.

18.1 Treinamento e Desenvolvimento

Training and Professional Development

As capacitações também são fatores fundamentais para o desenvolvimento dos colaboradores, time e empresa. Por isso foi realizado um acompanhamento dos treinamentos executados internamente e através da plataforma Conquer, com os seguintes resultados:

-  Treinamentos realizado: **169** (internos + Conquer)
-  Horas totais assistidas: **3.817 horas**
-  Média de horas treinadas por colaborador: **12 horas 53 minutos**

Training and development are also fundamental factors for the development of employees, teams, and the company. Therefore, a follow-up was carried out on the trainings conducted internally and through the Conquer platform, with the following results:

- Training sessions conducted (internal + Conquer): 169*
- Total hours attended: 3,817 hours*
- Average hours trained per employee: 12 hours 53 minutes*

Em 2023, a área de Treinamento e Desenvolvimento passou por uma expansão, que teve como objetivo promover melhorias nos processos já existentes na área e implementar novos projetos de capacitação e desenvolvimento dos colaboradores através do:

In 2023, the Training and Professional Development area underwent expansion, aiming to promote improvements in existing processes and implement new employee training and development projects through:

- **Gerenciamento do Incentivo à Educação:** iniciativa voltada para promover o desenvolvimento educacional de nossos colaboradores. Através de programas de capacitação, bolsas de estudo e parcerias com instituições educacionais, buscamos incentivar a busca pelo conhecimento e o aprimoramento profissional, contribuindo assim para o crescimento pessoal e profissional de todos os envolvidos. Este gerenciamento reflete nosso compromisso com o desenvolvimento humano.
- **Management of Education Incentive:** An initiative aimed at promoting the educational development of our employees. Through training programs, scholarships, and partnerships with educational institutions, we aim to encourage the pursuit of knowledge and professional improvement, thus contributing to the personal and professional growth of all involved. This management reflects our commitment to human development.
- **Criação de Trilhas de Desenvolvimento por público através da Conquer:** desenvolvidas personalizadas para as diferentes etapas da carreira de cada colaborador. Como exemplo a capacitação de estagiários e aprendizes em soft skills relacionadas ao início da trajetória profissional, capacitação da liderança para gestão dos times e capacitação de todos os colaboradores em temas como produtividade e gestão do tempo, criatividade para resolução de problemas, entre outros.
- **Creation of Development Paths by Audience through Conquer:** Customized for the different stages of each employee's career. For example, training for interns and apprentices in soft skills related to the beginning of their professional journey, leadership training for team management, and training for all employees in topics such as productivity and time management, problem-solving creativity, among others.
- **Campanha de Feedback:** com a proposta de fomentar a cultura de feedback entre os colaboradores, fortalecendo relações e potencializando o desenvolvimento. Formas de dar e receber um feedback e apresentação da plataforma Qulture Rocks como ferramenta para viabilizar esses feedbacks. Resultando em 549 feedbacks enviados.
- **Parcerias com instituições de ensino:** incluindo seis universidades e uma instituição de ensino de inglês, no intuito de possibilitar e facilitar o acesso do colaborador ao ensino e seu desenvolvimento profissional. E ainda, a realização de dois projetos com universidades.
- **Partnerships with Educational Institutions:** Including six universities and an English language institution, aiming to enable and facilitate employees' access to education and their professional development. Additionally, the execution of two projects with universities.
- **Feedback Campaign:** Aimed at fostering a feedback culture among employees, strengthening relationships, and enhancing development. Ways to give and receive feedback and the presentation of the Qulture Rocks platform as a tool to enable these feedbacks. Resulting in 549 feedbacks sent.

- **Projeto de Comunicação Não-Violenta (“CNV”):** uma ação promovida por estagiárias de psicologia da Anhembi Morumbi na Athon, com o objetivo de destrinchar o tema de Comunicação Não-Violenta, assertividade e empatia nas relações de trabalho. O projeto foi realizado em etapas com a apresentação do tema a todos os colaboradores, desenvolvimento mais aprofundado com o time de Tech e Pessoas, considerando o desempenho de seus papéis e possibilitando a melhor abordagem ao público e, por fim, reunião de fechamento para todos os colaboradores.



- **Organização de Capacitações:** com treinamentos e desenvolvimento gerais e específicos para atender às necessidades do todo e de cada equipe, contribuindo para o crescimento profissional de todos os envolvidos.

- **Aprimoramento de Indicadores e Fluxos da área:** aprimoramento dos indicadores e fluxos de trabalho, buscando maior eficiência, precisão e alinhamento com os objetivos estratégicos da empresa.

- **Organization of Trainings:** We conduct both general and specific training and development sessions to address the needs of the entire organization and each team, contributing to the professional growth of all involved.
- **Improvement of Indicators and Workflows:** We continually refine our indicators and workflows, aiming for greater efficiency, accuracy, and alignment with the company's strategic objectives.

Também foi feita uma releitura do Programa de Estágio em 2023, transformando-se no Programa de Novos Talentos, visando formar talentos que contribuirão para o futuro da Athon, gerindo e desenvolvendo Estagiários e Aprendizes. O programa conta com algumas atividades, dentre elas:

- **Reuniões de acompanhamento de projeto:** agenda trimestral cujo objetivo é promover apoio mútuo para a construção dos projetos de estágio, levantando questões como escolha e acompanhamento de indicadores, construção do planejamento do projeto, layout das apresentações, etc.
- **Avaliações de desenvolvimento semestrais:** para acompanhar o crescimento dos novos talentos sob o olhar do gestor e do próprio estagiário/aprendiz.
- **Projeto de estágio:** representando uma oportunidade de desenvolvimento profissional, permitindo a aplicação prática dos conhecimentos adquiridos e contribuindo para a evolução da equipe. Essa experiência não apenas consolida a bagagem teórica, mas também promove um ambiente colaborativo, propiciando crescimento mútuo e inovação no contexto da equipe e da empresa.
- **Café com Talentos:** com objetivo de que, a cada encontro, um dos talentos traga um tema relacionado a sua atuação na empresa, para que todos possam compartilhar conhecimento e desenvolver sua comunicação.

In 2023, a reimagining of the Internship Program took place, evolving into the New Talent Program, aimed at nurturing talents who will contribute to Athon's future, managing and developing Interns and Apprentices. The program incorporates several activities, including:

- **Project follow-up meetings:** Quarterly agenda aimed at fostering mutual support for the construction of internship projects, addressing issues such as choice and monitoring of indicators, project planning, presentation layouts, etc.
- **Semi-annual development assessments:** To monitor the growth of new talents from the perspective of the manager and the intern/apprentice themselves.
- **Internship project:** Representing an opportunity for professional development, allowing the practical application of acquired knowledge and contributing to team evolution. This experience not only consolidates theoretical knowledge but also promotes a collaborative environment, fostering mutual growth and innovation within the team and the company.
- **Talent Coffee:** With the aim of having meetings where one of the talents brings a topic related to their role in the company, so that everyone can share knowledge and develop their communication skills.

Empatia Assertiva

COMO FORTALECER O TIME ATRAVÉS DE UMA COMUNICAÇÃO SAUDÁVEL

É inegável que uma comunicação não efetiva é causadora de *muitos problemas* dentro de uma organização, como atraso e/ou retrabalho na execução de projetos, problemas de convivência, pouca ou nenhuma melhoria no desempenho do time, clientes e colaboradores insatisfeitos, entre outros.

O líder tem um papel fundamental para evitar esses problemas

Através de uma **liderança ressonante** e que exerce uma comunicação saudável é possível criar uma referência de comportamento a ser seguido por toda a equipe, de modo a promover um ambiente agradável e entregas cada vez melhores.

Sabia que existem mecanismos para promover uma comunicação assertiva e eficiente na sua equipe?

- **Nonviolent Communication (NVC) Project:** An action promoted by psychology interns from Anhembi Morumbi at Athon, with the aim of exploring the topic of Nonviolent Communication, assertiveness, and empathy in work relationships. The project was carried out in stages with the presentation of the topic to all employees, further development with the Tech and People team, considering the performance of their roles and enabling a better approach to the public, and finally, a closing meeting for all employees.

19

**Impacto na
Comunidade**
Impact on Communities

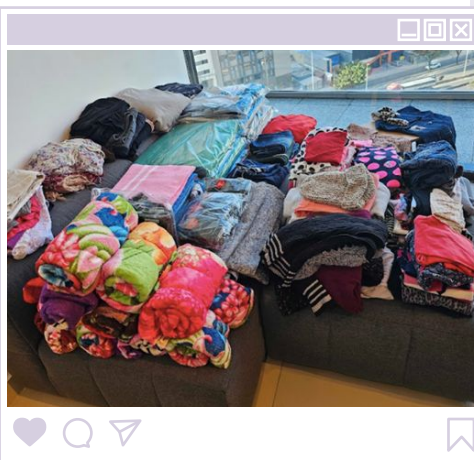


19. Impacto na Comunidade

Renewing the New Talents Project

Em 2023, a Athon reafirmou seu compromisso com o desenvolvimento das comunidades locais onde opera, implementando iniciativas sociais conduzidas pelos seus colaboradores. As iniciativas envolveram ações de responsabilidade social, como campanhas de doação de roupas e brinquedos, beneficiando diretamente as famílias mais vulneráveis das comunidades impactadas. Como também campanhas de educação ambiental para os alunos de escolas das áreas próximas às usinas, visando promover a conscientização sobre a importância do tema.

Todos os projetos, para que sejam aprovados, também devem ter um planejamento de iniciativa social para a região onde serão implantados.



Essas ações refletem o compromisso da Athon em ser uma empresa socialmente responsável que contribui para o bem-estar e desenvolvimento das comunidades onde está inserida. Sendo assim, todos os projetos, para que sejam aprovados, também devem ter um planejamento de iniciativa social para a região onde serão implantados.

Em 2023, contamos com a participação dos colaboradores na implantação de cinco principais iniciativas, descritas a seguir e que impactaram todas as regiões onde foram implantadas as usinas.

Projeto Compartilhe o Aconchego

Em 2023, a Athon realizou a campanha "Compartilhe Aconchego", dedicada à arrecadação de agasalhos, cobertores, meias e outras peças de vestuário para auxiliar aqueles que enfrentam o inverno em condições vulneráveis. A iniciativa beneficiou os alunos da escola EMEF Vinicius de Moraes, situada em São Paulo, e suas famílias, proporcionando-lhes conforto e proteção durante os meses mais frios. Com ponto de coleta no escritório e ações de comunicação interna reforçadas para incentivar a participação dos colaboradores, con-seguimos, ao todo, reunir 160 itens, entre roupas, cobertores e toalhas, para distribuição, contribuindo assim para amenizar as dificuldades enfrentadas por essas comunidades.



"Share Warmth" Project

In 2023, Athon conducted the "Share Warmth" campaign, dedicated to collecting warm clothing, blankets, socks, and other clothing items to help those facing winter in vulnerable conditions. The initiative benefited students from the municipal school Vinicius de Moraes, located in São Paulo, and their families, providing them with comfort and protection during the colder months. With collection points at the office and reinforced internal communication actions to encourage employee participation, we were able to gather a total of 160 items, including clothes, blankets, and towels, for distribution, thus helping to alleviate the difficulties faced by these communities.

In 2023, Athon reaffirmed its commitment to the development of local communities where it operates by implementing social initiatives led by its employees. These initiatives involved social responsibility actions such as clothing and toy donation campaigns, directly benefiting the most vulnerable families in the impacted communities. Additionally, there were environmental education campaigns for students from schools near the plants, aiming to raise awareness about the importance of the environment. These actions reflect Athon's commitment to being a socially responsible company that contributes to the well-being and development of the communities where it operates. Therefore, all projects must also have a social initiative plan for the region where they will be implemented.

In 2023, we had employee participation in the implementation of five main initiatives, described below, impacting all regions where the plants were implemented.



Projeto Dia das Crianças

O Projeto Dia das Crianças foi uma iniciativa entre a Athon e a prefeitura de Timon, município localizado no Estado do Maranhão. Nesta iniciativa, foram doados 301 brinquedos para o programa "Criança Feliz", proporcionando momentos de alegria e diversão para as crianças da região. Essa ação reforça o compromisso da empresa com o desenvolvimento e bem-estar das comunidades onde atua, além de evidenciar o valor que atribui ao sorriso e à felicidade das crianças.

Children's Day project

The Children's Day Project was an initiative between Athon and the Timon municipality, located in the state of Maranhão. In this initiative, 301 toys were donated to the "Happy Child" program, providing moments of joy and fun for the children in the region. This action reinforces the company's commitment to the development and well-being of the communities where it operates, as well as highlighting the value it places on the smiles and happiness of children.

Projeto Pulsar

Por meio de uma iniciativa da Athon Energia, busca-se sensibilizar a comunidade próxima às Usinas Athon em relação ao meio ambiente, eficiência energética e geração de energia, por meio de palestras e visitas para jovens em idade escolar, fortalecendo nossa parceria e apoiando o desenvolvimento de projetos locais.

Além de abordar os fundamentos essenciais da sustentabilidade, o Projeto Pulsar procura inspirar os jovens estudantes a se tornarem agentes de mudança em suas comunidades e futuras carreiras. As palestras não apenas informam, mas também conscientizam os alunos sobre o seu papel na construção de um futuro mais sustentável. Promovendo assim a conscientização ambiental, das mudanças climáticas, seus impactos globais, regionais e locais, além do desenvolvimento de habilidades que os prepararão para enfrentar os desafios do mundo moderno com responsabilidade e visão de longo prazo.

O projeto foi realizado na Escola Estadual José Ferreira Lima e na Escola Municipal Raimundo Cândido de Araújo, ambas localizadas no município de Santa Rita do Rio Pardo, Mato Grosso, tendo como público alvo os alunos do 8º, 9º e Ensino Médio das escolas.

Pulsar Project

Through an initiative by Athon Energia, the Pulsar Project seeks to raise awareness among communities near the Athon plants regarding the environment, energy efficiency, and energy generation through lectures and visits for school-aged youth, strengthening our partnership and supporting the development of local projects. In addition to addressing the essential fundamentals of sustainability, the Pulsar Project aims to inspire young students to become agents of change in their communities and future careers. The lectures not only inform but also raise awareness among students about their role in building a more sustainable future. By promoting environmental awareness, understanding climate change, its global, regional, and local impacts, and developing skills that will prepare them to face the challenges of the modern world with responsibility and long-term vision.

The project was carried out at the José Ferreira Lima state school and the Raimundo Cândido de Araújo municipal school, both located in the municipality of Santa Rita do Rio Pardo, Mato Grosso, targeting students in the 8th, 9th, and High School grades.



Ao final do projeto, foi realizada uma pesquisa que tinha o objetivo de avaliar o impacto do conhecimento que levamos sobre sustentabilidade e carreiras para os adolescentes e funcionários, procurando promover conscientização e uma compreensão mais abrangente sobre os temas essenciais. Como pode ser observado pelos resultados da avaliação de desempenho dos 66 participantes:



Escola Estadual José Ferreira Lima

- Total de Respostas: 21
- 10 alunos com nota: 10 (100% de acerto na Avaliação de Impacto)
- 3 alunos com a nota: 9 (90% de acerto na Avaliação de Impacto)
- 8 alunos com a nota: 8 (80% de acerto na Avaliação de Impacto)

Escola Municipal Raimundo Cândido de Araújo

- Total de Respostas: 39
- 26 alunos com nota: 10 (100% de acerto na Avaliação de Impacto)
- 11 alunos com a nota: 9 (90% de acerto na Avaliação de Impacto)
- 2 alunos com a nota: 8 (80% de acerto na Avaliação de Impacto)

Professores e Funcionários

- Total de Respostas: 6 profissionais
- 5 profissionais com nota: 10 (100% de acerto na Avaliação de Impacto)
- 1 profissional com a nota: 9 (90% de acerto na Avaliação de Impacto)

At the end of the project, a survey was conducted aimed at assessing the impact of the knowledge we conveyed about sustainability and careers for adolescents and employees, seeking to promote awareness and a more comprehensive understanding of the essential topics. We observed the following from the performance evaluation results of the 66 participants:

José Ferreira Lima school

- Total answers: 21
- 10 students scored a 10, with 100% accuracy on the Impact Assessment.
- 3 students scored a 9, with 90% accuracy on the Impact Assessment.
- 8 students received an 8, with 80% accuracy on the Impact Assessment.

Raimundo Cândido de Araújo school

- Total answers: 39
- 26 students scored a 10, with 100% accuracy on the Impact Assessment.
- 11 students scored a 9, with 90% accuracy on the Impact Assessment.
- 2 students received an 8, with 80% accuracy on the Impact Assessment.

Teachers and staff

- Total answers: 6 participating professionals
- 5 professionals scored a 10, with 100% accuracy on the Impact Assessment.
- 1 professional scored a 9, with 90% accuracy on the Impact Assessment.



Para além do projeto social, a construção das usinas gera empregos diretos e indiretos na região em quantidades relevantes, o que incentiva a economia local e aumenta o poder aquisitivo da população local.

Em se tratando dos indicadores de impacto social, foi estabelecido que a empresa seria responsável por medir e monitorar os itens apresentados na tabela a seguir:

Beyond the social project, the construction of the plants generates direct and indirect jobs in the region in significant numbers, which stimulates the local economy and increases the purchasing power of the local population.

Regarding the indicators of social impact, it was established that the company would be responsible for measuring and monitoring the items presented in the table below:

	Projeto	Capacidade Instalada (MWp)	Estimativa de empregos diretos e indiretos gerados	Número de pessoas impactadas pelo projeto	Estimativa de auxílio a movimentação da economia local (em R\$)
	<i>Project</i>	<i>Installed capacity (MWp)</i>	<i>Estimate of direct and indirect jobs created</i>	<i>Number of people impacted by the project</i>	<i>Estimate of assistance to the movement of the local economy (in BRL)</i>
	CEB I	BSL100	6,03 / 6.03	146	750.000 / 750,000
	CEB II	BSL200	7,06 / 7.06	146	750.000 / 750,000
	CELPA I	MAB100	6,12 / 6.12	146	750.000 / 750,000
	CELPA II	MAB200	6,54 / 6.54	146	750.000 / 750,000
	CELPA III	MRO100	6,94 / 6.94	146	750.000 / 750,000
	CEMAR I	TIM100	6,12 / 6.12	146	750.000 / 750,000
	CEMAR II	MTS100	6,63 / 6.63	146	750.000 / 750,000
	CEMAR III	MTS200	6,05 / 6.05	146	750.000 / 750,000
	CEMIG T	BTZ100	5,15 / 5.15	131	675.000 / 675,000
	ELEKTROT	TLA100	6,89 / 6.89	146	750.000 / 750,000
	ELEKTROTI	SRP100*	3,97 / 6.97	88	450.000 / 450,000
	ENEL GO I	BVG100	6,03 / 6.03	88	450.000 / 450,000
		GOY100	1,28 / 1.28	29	150.000 / 150,000
		GOY200	1,28 / 1.28	29	150.000 / 150,000
	ENEL RJ I	GOY300	0,50 / 0.50	29	60.000 / 60,000
		GOY400	1,30 / 1.30	3	11.250 / 11,250
		GOY701	1,30 / 1.30	29	150.000 / 150,000
		GOY800	1,34 / 1.34	3	150.000 / 150,000
	ENEL RJ II	QSS100	1,28 / 1.28	29	150.000 / 150,000
		QSS200	1,28 / 1.28	29	150.000 / 150,000
		QSS400	0,08 / 0.08	12	12.000 / 12,000
		CPP100	4,91 / 4.91	102	525.000 / 525,000
	ENEL RJ I	JCD100	7 / 7	146	750.000 / 750,000
		MOA100	3,27 / 3.27	73	375.000 / 375,000
		SMP100	6,93 / 6.93	146	750.000 / 750,000
	CEMAR IV	TIM 200	6,93 / 6.93	146	750.000 / 750,000
	Total	112,21 / 112.21	2.426 / 2,426	7.065 / 7,065	12.458.250 / 12,458,250



A estimativa de empregos diretos gerados na região foi calculada considerando a média de 28,3 funcionários por MW da UFV e 1,03 empregos indiretos-ano por MW com base no estudo “A Mão de Obra na Cadeia Produtiva do Setor Solar Brasileiro” publicado pela Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (“GIZ”) com apoio do MEC e MME e elaborado em cooperação entre IESS, Fotovoltaica UFSC e Instituto IDEAL. Ressalta-se que essas estimativas são vinculadas, principalmente, ao período de implantação das UFVS.

Em relação ao número de pessoas impactadas, o cálculo foi realizado com base nos alunos presentes nas palestras de sensibilização e no número médio de beneficiários que receberam peças de vestuário e brinquedos através dos projetos “Compartilhe o Aconchego”, “Dia das crianças” e “Pulsar”. Ressalta-se que alguns dos projetos ainda estão em construção/desenvolvimento, portanto ainda não possuem pessoas impactadas.

O cálculo da estimativa de auxílio à movimentação da economia local foi realizado considerando a movimentação de R\$5.000.000,00 por MW gerado, multiplicada por 0,03. Dado que, considerando estimativas da empresa a partir do modelo de compras da Athon, sugere um aumento de 3% no movimento da economia da cidade.

Um aumento de 3%
no movimento da
economia da cidade.

The estimate of direct jobs generated in the region was calculated considering an average of 28.3 employees per MW of the photovoltaic plant and 1.03 indirect jobs per MW-year based on the study "Labor in the Productive Chain of the Brazilian Solar Sector" published by the Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) with support from the Ministry of Education and the Ministry of Mines and Energy, and developed in cooperation between IESS, Fotovoltaica UFSC, and Instituto IDEAL. It should be noted that these estimates are mainly related to the period of implementation of the photovoltaic plants.

Regarding the number of people impacted, the calculation was based on the students attending awareness-raising lectures and the average number of beneficiaries who received clothing and toys through the "Share Warmth," "Children's Day," and "Pulsar" projects. It is worth noting that some of the projects are still under construction/development, so they have not impacted individuals yet.

The calculation of the estimate of assistance to the movement of the local economy was made considering BRL 5,000,000.00 per MW generated, multiplied by 0.03. Thus, considering estimates from the company based on the Athon's purchasing model, it suggests a 3% increase in the city's economic activity.



20

Fornecedores
Suppliers

20. Fornecedores

Suppliers

Os fornecedores desempenham um papel vital em nosso negócio, proporcionando o suporte necessário para as operações diárias de geração de energia, com entregas qualificadas e um senso de parceria. Para garantir relações sólidas, buscamos adotar boas práticas de governança, que sustentam uma rede de negócios fundamentada em integridade e compromisso socioambiental. Esse alinhamento é essencial para avançarmos em nossa Jornada de Sustentabilidade, pois reconhecemos que, juntos, podemos contribuir ainda mais para o setor de energia renovável.



TLA100 6.9MWp MS



Na contratação dos EPCistas, estabelecemos cláusulas que refletem nossos valores, incluindo a rejeição a corrupção, suborno, discriminação e preconceito, além de promover a proteção aos direitos humanos, responsabilidade socioambiental e o estímulo à contratação de mão de obra local para impulsionar a economia regional. Adotamos também diretrizes rígidas de segurança, meio ambiente e saúde.

Suppliers play a vital role in our business, providing the necessary support for daily energy generation operations with qualified deliveries and a sense of partnership. To ensure strong relationships, we seek to adopt good governance practices that support a business network based on integrity and socio-environmental commitment. This alignment is essential for advancing our Sustainability Journey, as we recognize that together we can contribute even more to the renewable energy sector.

Para garantir a conformidade e a qualidade dos nossos fornecedores, utilizamos a plataforma Linkana, uma ferramenta de gestão de fornecedores em rede. Essa plataforma otimiza o processo de seleção, integração e análise de fornecedores, utilizando uma vasta base de dados de perfis certificados para avaliação de riscos, qualidade e diversidade. A plataforma proporciona maior segurança e garante que os fornecedores estejam livres de quaisquer pendências financeiras, fiscais, sociais e ambientais, entre outras.

O impacto gerado por essa abordagem é notável, oferecendo maior segurança e confiança na seleção e contratação de fornecedores, além de promover práticas sustentáveis e responsáveis em toda a cadeia de suprimentos.

Na contratação dos EPCistas, estabelecemos cláusulas que refletem nossos valores

In contracting EPC contractors, we establish clauses that reflect our values, including rejecting corruption, bribery, discrimination, and prejudice, as well as promoting the protection of human rights, socio-environmental responsibility, and stimulating the hiring of local labor to boost the regional economy. We also adopt strict guidelines for safety, environment, and health.

To ensure compliance and quality of our suppliers, we use the Linkana platform, a networked supplier management tool. This platform optimizes the supplier selection, integration, and analysis process, using a vast database of certified profiles for risk assessment, quality, and diversity. The platform provides greater security and ensures that suppliers are free of any financial, tax, social, and environmental liabilities, among others.

The impact generated by this approach is remarkable, offering greater security and confidence in the selection and hiring of suppliers, as well as promoting sustainable and responsible practices throughout the supply chain.

21

Conclusão

Conclusion



21. Conclusão

Conclusion

O propósito de transição energética e a responsabilidade socioambiental estão no cerne de nossa missão corporativa. Ao longo deste relatório, destacamos o cumprimento com as nossas responsabilidades e as nossas conquistas, mas também os desafios enfrentados em nossa jornada rumo à sustentabilidade. **Reconhecemos que a responsabilidade social vai além de simplesmente cumprir regulamentos e normas - envolve um compromisso genuíno com todas as partes interessadas, desde nossos colaboradores, investidores, clientes até as comunidades em que nossas usinas operam.**

Nosso empenho rumo à transição energética é uma peça fundamental desse compromisso. Estamos conscientes da urgência em reduzir nossa dependência de fontes de energia não renováveis e mitigar os impactos adversos das mudanças climáticas. Por isso, investimos em iniciativas de energia limpa e eficiência energética, implementando tecnologias inovadoras em nossas operações e incentivando práticas sustentáveis em toda a cadeia de valor.

No entanto, sabemos que nossa jornada está longe de ser concluída. À medida que enfrentamos desafios cada vez mais complexos e dinâmicos, reafirmamos nosso compromisso de aprender, adaptar e evoluir. Estamos comprometidos em colaborar com parceiros estratégicos, governos e organizações da sociedade civil para impulsionar mudanças significativas e positivas em direção a um futuro mais sustentável e inclusivo para todos.

Portanto, concluímos este relatório com otimismo e determinação.

Portanto, concluímos este relatório com otimismo e determinação. Acreditamos que, juntos, podemos superar os desafios e aproveitar as oportunidades para criar um mundo onde a prosperidade econômica esteja alinhada com a proteção ambiental e a justiça social.

Este é o nosso compromisso, não apenas como uma empresa, mas como parte de uma comunidade global comprometida com um futuro melhor para as gerações presentes e futuras.

The purpose of energy transition and socio-environmental responsibility lies at the core of our corporate mission. Throughout this report, we have highlighted our fulfillment of responsibilities and achievements, as well as the challenges faced on our journey towards sustainability. We recognize that social responsibility goes beyond simply complying with regulations and standards—it involves a genuine commitment to all stakeholders, from our employees, investors, and customers to the communities in which our plants operate.

Our dedication to the energy transition is a key piece of this greater commitment. We are aware of the urgency to reduce our dependence on non-renewable energy sources and mitigate the adverse impacts of climate change. Therefore, we invest in clean energy initiatives and energy efficiency, implementing innovative technologies in our operations, and encouraging sustainable practices throughout the value chain.

However, we know that our journey is far from over. As we face increasingly complex and dynamic challenges, we reaffirm our commitment to learn, adapt, and evolve. We are committed to collaborating with strategic partners, governments, and civil society organizations to drive meaningful and positive changes towards a more sustainable and inclusive future for all.

Therefore, we conclude this report with optimism and determination. We believe that together we can overcome challenges and seize opportunities to create a world where economic prosperity aligns with environmental protection and social justice.

This is our commitment not just as a company, but as part of a global community committed to a better future for present and future generations.



The logo for Athlon Energia features the word "Athlon" in a bold, white, sans-serif font. The letter "o" in "Athlon" is stylized with a white line forming a peak, resembling a mountain or a signal. Below "Athlon" is the word "energia" in a smaller, white, lowercase sans-serif font. The background is a dark blue gradient with a large orange-to-red curved shape on the left side.

Athlon

energia

2023